



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

4 Νοεμβρίου 2020

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 4854

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Δ16/Φ51020/οικ.35858/1018

Έγκριση του Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ - Ν.Π.Ι.Δ. (ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς Ν.Π.Ι.Δ.)».

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 3029/2002 «Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης» (Α' 160), όπως ισχύουν.

2. Τις διατάξεις του ν.4680/2020 «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (Ι.Ε.Σ.Π.) και άλλες διατάξεις» (Α' 72).

3. Το π.δ. 81/2019 «Σύσταση, συγχώνευση, μετονομασία και κατάργηση Υπουργείων και καθορισμός των αρμοδιοτήτων τους, μεταφορά υπηρεσιών και αρμοδιοτήτων μεταξύ Υπουργείων» (Α' 119).

4. Τις διατάξεις του π.δ. 83/2019 «Διορισμός Αντιπροέδρου της Κυβέρνησης, Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών» (Α' 121).

5. Τις διατάξεις του π.δ. 134/2017 «Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης» (Α' 168).

6. Την υπό στοιχεία οικ.32081/Δ1.10120/07.08.2020 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «Ανάθεση αρμοδιοτήτων στον Υφυπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Παναγιώτη Τσακλόγλου» (Β' 3314).

7. Την υπό στοιχεία Υ1/9-7-2019 απόφαση του Πρωθυπουργού «Καθορισμός σειράς τάξης των Υπουργείων» (Β' 2901).

8. Την υπό στοιχεία Φ.51020/οικ.1893/15 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των ΤΕΑ» (Β' 178).

9. Το υπό στοιχεία οικ. 372/04.09.2020 έγγραφο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

10. Το από 10.09.2020 ηλεκτρονικό μήνυμα της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

11. Το υπ' αρ. 2.085/01.09.2020 συμβολαιογραφικό έγγραφο.

12. Την εκπονηθείσα αναλογιστική μελέτη βιωσιμότητάς.

13. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Την έγκριση του Καταστατικού του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ - Ν.Π.Ι.Δ. (ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς Ν.Π.Ι.Δ.)», το οποίο καταρτίστηκε με το υπ' αρ. 2.085/01.09.2020 συμβολαιογραφικό έγγραφο, το οποίο συνέταξε και υπέγραψε η Συμβολαιογράφος Αθηνών ΑΙΜΙΛΙΑ - ΙΑΣΜΗ ΧΑΤΖΗΧΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ.

ΑΡΙΘΜΟΣ 2.085

ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

Στην Αθήνα Αττικής σήμερα την πρώτη (1η) του μηνός Σεπτεμβρίου του έτους δύο χιλιάδες είκοσι (2020) ημέρα Τρίτη, στα γραφεία της Ανώνυμης Τραπεζικής Εταιρείας με την επωνυμία: «ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», που βρίσκονται επί της οδού Αμερικής αρ.4, όπου με κάλεσαν και ήρθα για την υπογραφή της πράξης αυτής, παρουσιάστηκε σ' εμένα τη Συμβολαιογράφο Αθηνών ΑΙΜΙΛΙΑ - ΙΑΣΜΗ ΧΑΤΖΗΧΑΝΑΓΝΩΣΤΟΥ, με ΑΦΜ 116276075, Δ.Ο.Υ. Δ' Αθηνών, που έχω την έδρα μου στην Αθήνα οδός Πινδάρου 16-20, ο μη εξαιρούμενος απ' το νόμο:

Ο Γεώργιος Γεωργόπουλος [...] ο οποίος ενεργεί στο παρόν, ως πληρεξούσιος και αντίκλητος, των κάτωθι εντολέων, δυνάμει των υπ' αρ. 2.056,2.057,2.058, 2.059, 2.060, 2.061, 2.062/4.08.2020 και 2.064, 2.065, 2.066/05.08.2020 πληρεξουσίων μου, τα οποία παραμένουν σε ισχύ και δεν έχουν ανακληθεί κατά σχετική δήλωση του εμφανισθέντος. Οι δε εντολές είναι οι:

1) ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΕΓΑΛΟΥ [...], 2) η ANNA ΣΙΔΕΡΗ [...], 3) η ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΜΠΟΥΚΗ [...], 4) ο ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΓΝΑΡΔΕΛΛΗΣ

[..], 5) η ΧΡΥΣΑΝΘΗ- ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΜΠΕΡΜΠΑΤΗ [..], 6) η ΕΥΤΥΧΙΑ ΚΑΡΑΜΠΕΛΑ [..], 7) η ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΤΣΙΡΤΣΙΚΟΥ [..], 8) η ΕΥΦΗΜΙΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ [..], 9) η ΜΑΡΙΑ ΧΑΛΚΙΑ [..], 10) ο ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΟΥΛΟΣ [..], 11) ο ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΕΣΟΓΛΟΥ [..], 12) ο ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΖΑΧΑΡΗΣ [..], 13) η ΕΛΕΝΗ ΦΟΥΣΕΚΗ [..], 14) ο ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΒΑΡΔΑΛΑΣ [..], 15) η ΕΙΡΗΝΗ ΜΠΛΑΝΗ [..], 16) η ΙΩΑΝΝΑ ΑΡΜΥΛΑΓΟΥ [..], 17) η ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΘΩΜΟΠΟΥΛΟΥ [..], 18) ο ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΝΤΡΙΝΙΑΣ [..], 19) ο ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ [..], 20) η ΑΓΑΠΗ ΠΑΖΕΓΑΚΗ [..], 21) η ΚΥΡΙΑΚΗ ΠΑΠΠΑ [..], 22) η ΓΕΩΡΓΙΑΝΝΑ ΜΑΜΟΥΡΗ [..], 23) ο ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΜΑΝΑΡΑΣ [..], 24) η ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΔΕΔΕ [..], 25) η ΦΩΤΕΙΝΗ ΧΑΤΖΗΜΑΝΩΛΑΚΗ [..], 26) η ΕΥΣΤΡΑΤΙΑ ΣΤΑΣΗ [..], 27) ο ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ [..], 28) η ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΡΟΥΦΟΓΑΛΗ [..], 29) ο ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΚΩΣΤΑΚΗΣ [..], 30) η ΣΤΑΜΑΤΙΑ ΦΙΛΙΠΠΟΥ [..], 31) ο ΙΩΑΝΝΗΣ ΜΑΚΚΑΣ [..], 32) ο ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΤΕΛΑΣ [..], 33) η ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΘΕΟΔΩΡΟΠΟΥΛΟΥ [..], 34) η ΜΑΡΙΑ- ΕΛΕΝΗ ΜΟΣΧΟΝΑ [..], 35) η ΜΑΡΙΑ ΘΩΜΑΔΑΚΗ [..], 36) η ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΜΠΑΛΑΦΑ του [..], 37) η ΚΑΛΛΙΟΠΗ ΦΙΟΡΕΝΤΙΝΟΥ [..], 38) η ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΠΕΓΚΟΥ [..], 39) η ΒΙΚΤΩΡΙΑ ΣΥΡΡΗ [..], 40) ο ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΟΥΜΟΥΚΕΛΗΣ [..], 41) ο ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ [..], 42) η ΜΑΡΙΑ ΣΚΟΥΛΑΞΙΝΟΥ [..], 43) η ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΤΣΑΠΕΛΗ [..], 44) ο ΑΓΓΕΛΟΣ ΞΗΡΟΓΙΑΝΝΗΣ [..], 45) η ΜΑΡΙΑ ΑΜΠΡΑΖΗ [..], 46) η ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΑΠΑΛΙΔΗ [..], 47) η ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΘΑΝΟΥ [..], 48) η ΜΥΡΟΠΗ ΚΑΝΤΖΑ [..], 49) ο ΑΣΗΜΑΚΗΣ ΚΟΥΤΣΟΓΙΑΝΝΗΣ [..], 50) ο ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ [..], 51) η ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ ΤΣΙΡΙΓΓΑΚΗ [..], 52) η ΑΣΠΑΣΙΑ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ [..], 53) ο ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ ΓΛΕΝΗΣ [..], 54) η ΠΑΝΑΓΙΟΥ ΜΠΙΜΗ [..], 55) ο ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΓΕΡΑΚΗΣ [..], 56) ο ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΓΑΛΑΚΤΟΠΟΥΛΟΣ [..], 57) η ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΜΟΥΤΣΟΠΟΥΛΟΥ [..], 58) η ΕΙΡΗΝΗ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ [..], 59) ο ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΠΑΪΡΑΧΤΑΡΗΣ [..], 60) ο ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΕΛΛΟΣ [..], 61) η ΑΣΗΜΙΝΑ ΛΑΒΔΑ [..], 62) η ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΑ ΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΥ [..], 63) η ΧΡΥΣΟΥΛΑ ΛΙΜΑΚΗ [..], 64) ο ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΛΙΑΠΗΣ [..], 65) η ΙΟΥΛΙΑ ΣΤΕΡΓΙΟΥ [..], 66) η ΜΑΡΩ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ [..], 67) η ΚΥΡΙΑΚΗ ΦΙΛΙΠΠΑΚΟΥ [..], 68) η ΜΑΡΙΑ ΕΙΡΗΝΗ ΜΙΚΡΟΠΟΥΛΟΥ [..], 69) η ΜΑΡΙΑ ΜΑΤΙΝΟΠΟΥΛΟΥ [..], 70) ο ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΛΑΖΑΚΗΣ [..], 71) η ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΔΗΜΟΥ [..], 72) ο ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΚΟΠΟΥΛΟΣ [..], 73) ο ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΚΟΥΡΗΣ [..], 74) ο ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ [..], 75) η ΕΙΡΗΝΗ ΒΕΝΕΤΗ [..], 76) ο ΔΙΟΝΥΣΙΟΣ ΚΟΥΒΕΛΑΣ [..], 77) η ΕΛΠΙΔΑ ΠΟΛΥΔΡΑΤΟΥ [..], 78) η ΙΩΑΝΝΑ ΤΣΙΤΑ [..], 79) ο ΜΙΧΑΗΛ ΜΠΟΥΜΠΟΥΛΗΣ [..], 80) ο ΑΓΓΕΛΟΣ ΠΑΠΑΓΓΕΛΗΣ [..], 81) η ΜΑΡΙΑ- ΕΛΕΝΗ ΒΑΜΒΑΚΑΡΗ [..], 82) ο ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΤΣΟΥΚΑΝΤΑΣ [..], 83) ο ΑΓΓΕΛΟΣ ΤΣΙΓΚΑΣ [..], 84) η ΛΕΜΟΝΙΑ ΞΟΥΛΗ [..], 85) η ΜΑΡΙΑ ΨΑΡΡΗ [..], 86) ο ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΤΖΑΝΕΤΟΣ [..], 87) η ΙΣΑΒΕΛΛΑ ΣΤΡΙΦΤΟΥ [..], 88) ο ΣΤΕΡΓΙΟΣ ΖΛΑΤΑΝΟΣ [..], 89) η ΙΩΑΝΝΑ ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ [..], 90) η ΕΥΦΡΟΣΥΝΗ ΒΛΑΧΟΥ [..], 91) η ΜΑΡΙΑ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΥ [..], 92) η ΧΑΡΑ ΠΑΠΑΕΥΘΥΜΙΟΥ [..], 93) ο ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΔΕΣ [..], 94) η ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΔΡΟΥΛΙΑ [..], 95) η ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΤΣΕΤΣΕΡΗ [..], 96) η ΜΑΡΙΑ ΑΜΑΡΑΝΤΙΔΟΥ [..], 97) η ΜΑΡΙΑ ΒΙΤΑΛΗ [..], 98) η ΚΥΡΙΑΚΗ ΚΑΡΛΕ [..], 99) η ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ [..], 100) η ΙΩΑΝΝΑ ΚΟΤΣΩΝΗ [..].

Ο ανωτέρω ζήτησε τη σύνταξη του παρόντος για λογαριασμό των εντολών του, με το οποίο δήλωσε ότι οι υπ' αυτού εκπροσωπούμενοι, συνιστούν το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ - Ν.Π.Ι.Δ.» και με διακριτικό τίτλο «ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς Ν.Π.Ι.Δ.» (εφεξής «ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς»). Δήλωσε δε ότι έχουν τηρηθεί όλες οι νόμιμες διαδικασίες για τη σύσταση του ως άνω Ταμείου, προσαρτάται δε στο παρόν σε επικυρωμένο αντίγραφο το υπ' αρ. Δ16/Φ51020/31627/916/31.07.2020 έγγραφο του Τμήματος Εσωτερικής Νομοθεσίας Επαγγ. Ασφάλισης της Διεύθυνσης Πρόσθετης και Επαγγελματικής Ασφάλισης της Γεν. Διεύθυνσης Κοινωνικής Ασφάλισης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Ασφάλισης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

Το καταστατικό του ως άνω Ταμείου έχει ως εξής:

«ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 Γενικές διατάξεις

Άρθρο 1

Ίδρυση - Επωνυμία - Έδρα - Σφραγίδα

1. Με το παρόν Καταστατικό συνιστάται Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης με μορφή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ - Ν.Π.Ι.Δ.» και με διακριτικό τίτλο «ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς Ν.Π.Ι.Δ.» (εφεξής «ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς»). Στην αγγλική η επωνυμία του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς είναι «Piraeus Bank's Group Personnel Institution for Occupational Retirement, Life και Medical Provision» και με διακριτικό τίτλο «IORP Piraeus Bank's Group».

2. Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ιδρύεται και διέπεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας, τις Υπουργικές Αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση της νομοθεσίας αυτής, καθώς και από το ενσωματωμένο στην έννομη τάξη δίκαιο της Ε.Ε., όπως ισχύει κάθε φορά και από κάθε τροποποίηση της εσωτερικής νομοθεσίας, καθώς και της νομοθεσίας της Ε.Ε. και τέλος από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Λειτουργεί δε υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και τον έλεγχο αφενός της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και αφ' ετέρου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

3. Η έδρα του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς βρίσκεται στην Αθήνα. Τα γραφεία του μπορούν να μεταφέρονται εντός των ορίων του νομού Αττικής με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.), χωρίς να απαιτείται τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού.

4. Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς εκπροσωπείται δικαστικά και εξώδικα από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτού. Το Δ.Σ. μπορεί να ορίσει ότι ένα ή περισσότερα μέλη νομιμοποιούνται να εκπροσωπούν το Ταμείο είτε γενικά είτε για ορισμένες ενέργειες ή πράξεις.

5. Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. να ιδρύει υποκαταστήματα ή άλλα γραφεία και εγκαταστάσεις και να διορίζει αντιπροσώπους του σε οποιαδήποτε πόλη της Ελλάδος. Οι σχετικές αποφάσεις κοινοποιούνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

6. Η Σφραγίδα του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς φέρει την επωνυμία αυτού και το έτος ίδρυσής του (2020).

Άρθρο 2

Σκοπός

1. Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς αποσκοπεί στην παροχή, στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, συμπληρωματικής ασφαλιστικής προστασίας, πέραν της παρεχόμενης από την κύρια και επικουρική υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση, για την κάλυψη ασφαλιστικών κινδύνων και ενδεικτικά των κινδύνων γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, ατυχήματος και ασθένειας.

2. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού συνιστώνται στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ανάλογοι κλάδοι που έχουν λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

3. Ειδικότερα συστήνονται οι ακόλουθοι κλάδοι ασφάλισης:

Α. Κλάδος συνταξιοδοτικών παροχών χωρίς εγγυήσεις

Περιλαμβάνονται οι παροχές για την κάλυψη των ασφαλιστικών κινδύνων γήρατος, αναπηρίας και θανάτου. Οι παροχές αυτές θα καταβάλλονται στους δικαιούχους με τη μορφή εφάπαξ χωρίς να προβλέπεται οποιουδήποτε είδους εγγύηση σχετικά με το ύψος των παροχών, τη διατήρηση του κεφαλαίου ή το ύψος της επενδυτικής απόδοσης.

Β. Κλάδοι συμπληρωματικών παροχών

- Κλάδος Παροχών λόγω Θανάτου ή Μόνιμης Ανικανότητας: Στον κλάδο αυτό εντάσσονται οι παροχές που χορηγούνται λόγω θανάτου ή μόνιμης ανικανότητας, επιπλέον των συνταξιοδοτικών παροχών του κλάδου Α, και περιγράφονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στο άρθρο 33 παρακάτω και θα εξειδικεύονται περαιτέρω στον Κανονισμό Παροχών.

- Κλάδος Παροχών Ευρείας Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης: Στον κλάδο αυτό εντάσσονται οι πρόσθετες παροχές που παρέχονται συμπληρωματικά προς τις συνταξιοδοτικές παροχές, και καλύπτουν δαπάνες υγείας ευρείας ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, όπως περιγράφονται ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στο άρθρο 33 παρακάτω και θα εξειδικεύονται περαιτέρω στον Κανονισμό Παροχών.

Οι καλύψεις του κλάδου Β, όπως αυτές εξειδικεύονται στον Κανονισμό Παροχών, ενεργοποιούνται και μεταβάλλονται ύστερα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, η οποία κοινοποιείται στις αρμόδιες εποπτικές Αρχές, ήτοι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, την Εθνική Αναλογιστική Αρχή και την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

4. Ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του κλάδου Α θα είναι η ημερομηνία κατά την οποία θα εγκριθεί και δημοσιευθεί το παρόν καταστατικό. Οι Κλάδοι συμπληρωματικών παροχών ενεργοποιούνται από την ημερομηνία που θα προβλέπεται στη σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Άρθρο 3

Διάρκεια

Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ιδρύεται για αόριστο χρόνο και διαλύεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος, το παρόν Καταστατικό και ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας του, όπως αυτός εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του ΤΕΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

Υπαγωγή στην ασφάλιση -

Δικαιώματα ασφαλισμένων

Άρθρο 4

Υπαγωγή στην ασφάλιση

1. Στην ασφάλιση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς υπάγεται το απασχολούμενο με σχέση έμμισθης εντολής ή με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό των εταιρειών του Ομίλου της Τράπεζας Πειραιώς (στο εξής αποκαλούμενες «οι Εργοδότες Εταιρείες»), ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου των Εργοδοτριών Εταιρειών, κατόπιν σχετικής απόφασης περί ένταξης της Εργοδοτριας Εταιρείας και απόφασης έγκρισης του Δ.Σ. του ΤΕΑ επί της αίτησης εγγραφής. Στη σχετική απόφαση της Εργοδοτριας Εταιρείας θα ορίζεται αν το Προσωπικό της θα δύναται να συμμετέχει και στους Κλάδους συμπληρωματικών παροχών.

2. Η αίτηση εγγραφής υποβάλλεται σε έντυπο του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, όπου αναφέρονται και τα αναγκαία συνυποβαλλόμενα δικαιολογητικά, πρωτοκολλείται και εισάγεται προς έγκριση στο Δ.Σ. Μαζί με την αίτηση εγγραφής ο αιτών συνυποβάλλει και συμπληρωμένο δελτίο απογραφής ασφαλισμένου, ο τύπος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

3. Δικαιούχοι του κλάδου Παροχών Ευρείας Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης, δύνανται να είναι και οι κάτωθι, όπως εξειδικεύεται στον Κανονισμό Παροχών:

α) τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου του κλάδου Α, που περιοριστικά δύνανται να είναι οι κάτωθι, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στον Κανονισμό Παροχών:

α1) ο/η σύζυγος α2) τα τέκνα

Σε περίπτωση θανάτου του κυρίου μέλους, ο/η σύζυγος και τα τέκνα δύνανται να διατηρούν την ιδιότητα του δικαιούχου της παροχής του κλάδου Παροχών Ευρείας Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης υπό την προϋπόθεση ότι θα δηλώνουν εγγράφως στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς την διατήρηση της ιδιότητας του ασφαλισμένου εξαρτώμενου μέλους. Σε αυτή την περίπτωση, η περίοδος κάλυψης των προστατευομένων μελών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 5 έτη από το θάνατο του κύριου

μέλους. Το συνολικό κόστος της κάλυψης θα καλύπτεται από τις Εργοδότηριες Εταιρίες με την καταβολή των προβλεπομένων εισφορών. Η εφάπαξ παροχή του Κλάδου συνταξιοδοτικών παροχών θα καταβάλλεται στους δικαιούχους σε δύο (2) δόσεις, η πρώτη των οποίων θα ανέρχεται στο 90% του συνολικού ποσού και θα είναι καταβλητέα με τη νομιμοποίησή τους ως δικαιούχων. Η δεύτερη δόση θα καταβάλλεται στους δικαιούχους με τη λήξη της περιόδου ασφάλισης στον κλάδο Παροχών Ευρείας Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο στην πρώτη, μετά την υποβολή της αίτησης, συνεδρίασή του, αποφασίζει για την εγγραφή του αιτούντος στο TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς. Η όποια απόφασή του κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο δεκαπέντε (15) ημέρες το αργότερο από τη λήψη της και, σε περίπτωση απόρριψης, η απόφαση πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένη.

5. Η υπαγωγή στο TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς είναι προαιρετική και δεν εξαρτάται ούτε συνδέεται σε καμία περίπτωση με τη συμμετοχή του ασφαλισμένου σε συνδικαλιστική οργάνωση ή σε επαγγελματική ένωση εργαζομένων. Η ασφάλιση στον κλάδο Α Συνταξιοδοτικών Παροχών είναι υποχρεωτική, ενώ η ασφάλιση στον κλάδο Β Συμπληρωματικών Παροχών είναι προαιρετική.

6. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου λαμβάνει χώρα από την ημερομηνία που ορίζεται στην απόφαση του Δ.Σ. κατά τα ανωτέρω (παρ. 3), με την οποία γίνεται δεκτή η αίτηση εγγραφής. Η κτήση της ιδιότητας του ασφαλισμένου συνεπάγεται την αυτοδίκαιη αποδοχή των όρων του Καταστατικού, του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, συμπεριλαμβανομένων και των τυχόν Παραρτημάτων αυτών, των λοιπών Κανονισμών που εκδίδονται κατ'εφαρμογή του Καταστατικού, καθώς και των αποφάσεων και άλλων πράξεων των αρμοδίων οργάνων της Διοίκησής του.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο του TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς δύναται να αποφασίσει σύμφωνα και με τους όρους του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, την ανάθεση της αρμοδιότητας έγκρισης εγγραφής των μελών του TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς στον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή σε άλλο μέλος του Δ.Σ.

Άρθρο 5

Μητρώο μελών

1. Το TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς τηρεί Μητρώο Ασφαλισμένων σύμφωνα με τον ενιαίο τύπο Μητρώου της Γ. Γ. Κ. Α. σε ηλεκτρονική μορφή, όπου καταχωρούνται όλα τα στοιχεία που αφορούν τους ασφαλισμένους συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι:

- ο αριθμός μητρώου του (ΑΜΚΑ),
- τα ποσά ή ποσοστά των υποχρεωτικών εισφορών που καταβάλλει η Εργοδότηρια Εταιρεία, των τακτικών και προαιρετικών εισφορών που καταβάλει ο ασφαλισμένος, των έκτακτων εισφορών, καθώς και ο χρόνος καταβολής των εισφορών αυτών,
- το εκάστοτε υπόλοιπο, όπως διαμορφώνεται στο τέλος κάθε μήνα,

- το συμπληρωθέν, κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής απογραφικό δελτίο,

- τον ορισμό δικαιούχων, σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, των παροχών εφάπαξ και ζωής,

- όποιο άλλο στοιχείο απαιτείται, προκειμένου να υπάρχει ακρίβεια και επάρκεια για την εκπόνηση αναλογιστικών μελετών και την εκπλήρωση των εκάστοτε απαιτήσεων που έχουν για το μητρώο ασφαλισμένων μελών οι αντίστοιχες εποπτεύουσες αρχές.

2. Τα νέα μέλη, με την εγγραφή τους, παίρνουν τον επόμενο αριθμό μητρώου, ανεξάρτητα εάν μέχρι αυτόν αριθμούνται και διαγραφέντες ή αποβίωσαντες. Εκτός των παραπάνω το Δ.Σ. μπορεί να προβεί και σε χρήση Αλφαριθμητικού Μητρώου των Μελών, ως βοηθητικού.

3. Στο TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς τηρείται Ατομικός Φάκελος Ασφαλισμένου (ΑΦΑ), με αύξοντα αριθμό εκείνου του Μητρώου Μελών που αντιστοιχεί στο μέλος. Στον Ατομικό Φάκελο προβλέπεται η τοποθέτηση όλων των σχετικών εγγράφων που το μέλος καταθέτει τόσο κατά την εγγραφή του όσο και μετέπειτα, καθώς και αντιγράφων των εγγράφων που εκδίδονται από το TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς για λογαριασμό του μέλους.

4. Στο Μητρώο Ασφαλισμένων καταχωρούνται και τα στοιχεία των εξαρτημένων μελών της οικογένειας κάθε άμεσα ασφαλισμένου, όπως αυτά καταγράφονται στο δελτίο απογραφής, που υποβάλλεται με την αίτηση υπαγωγής του στο TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Άρθρο 6

Απώλεια της ιδιότητας του ασφαλισμένου

1. Η ιδιότητα του ασφαλισμένου χάνεται και ως συνέπεια και των εξαρτωμένων μελών σε περίπτωση που:

- (α) Λαμβάνει την εφάπαξ παροχή από τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών (Κλάδο Α) του TEA.

- (β) Ο ασφαλισμένος ζητάει τη διαγραφή του από το TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 7 παρ. 10 του ν. 3029/2002, ανεξάρτητα από το χρόνο διακανονισμού των δικαιωμάτων του για τη συνταξιοδοτική παροχή του Κλάδου Α.

- (γ) Το μέλος μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία.

- (δ) Ο ασφαλισμένος παραιτείται ή απολύεται ή παύει να είναι Διευθύνων Σύμβουλος ή μέλος του Δ.Σ. των Εργοδοτριών Εταιριών ή με οποιονδήποτε άλλον τρόπο λύεται η σχέση εργασίας του με τις Εργοδότηριες Εταιρείες.

2. Ο ασφαλισμένος αποβάλλεται ή διαγράφεται, εφόσον συντρέχει σπουδαίος λόγος, ύστερα από απόφαση του Δ.Σ. του TEA Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, και ιδίως στις περιπτώσεις που:

- (α) Στερηθεί μίας αναγκαίας κατά το νόμο ή το παρόν Καταστατικό και τους σχετικούς κανονισμούς που εκδίδονται κατ'εφαρμογή αυτού, προϋπόθεσης για την απόκτηση ή τη διατήρηση της ιδιότητας του μέλους.

- (β) Προκαλεί με δόλο τον ασφαλιστικό κίνδυνο.

- (γ) Παραβιάζει το καθήκον εχεμύθειας, σε σχέση με τις απόρρητες πληροφορίες που αφορούν το TEA Όμιλος

Τράπεζας Πειραιώς ή τις Εργοδότηριες Εταιρείες, θέτοντας σε κίνδυνο την υπόστασή, τη φήμη ή την εύρυθμη λειτουργία τους.

(δ) Καταδικάζεται αμετάκλητα για ποινικό αδίκημα σε βάρος του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ή των Εργοδοτριών Εταιρειών.

(ε) Παραπλανά το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ως προς τη συνδρομή των προϋποθέσεων θεμελίωσης δικαιώματος σε παροχές από το παρόν Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(στ) Ειδικά για τις περιπτώσεις της παραγράφου 3(α) του άρθρου 4 δεν καταβάλλει τις εισφορές όπου αυτό προβλέπεται στους Κλάδους συμπληρωματικών παροχών (δεν ισχύει για τον κλάδο Α, για τον οποίο προβλέπονται εθελοντικές εισφορές).

3. Σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή εξαρτώμενου μέλους της οικογένειας των ασφαλισμένων του κλάδου Α, όπως περιοριστικά αναφέρονται στο άρθρο 4 παράγραφος 3.α, συνιστά και η διακοπή καταβολής των εισφορών.

4. Η αποβολή ή διαγραφή από το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς επέρχεται από την ημερομηνία που καθορίζεται στην σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς περί διαγραφής. Η διακοπή θα πραγματοποιείται με απόφαση του Δ.Σ. και σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ.

Άρθρο 7

Δικαιώματα των ασφαλισμένων

1. Όλοι οι ασφαλισμένοι στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς δικαιούνται ίσης μεταχείρισης, όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

2. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ζητήσει τη διαγραφή του από το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, με αίτησή του και έγκριση από το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, κατά τους όρους του άρθρου 7 παρ. 10 του ν. 3029/2002, μετά από παραμονή τουλάχιστον ενός έτους, υπό την προϋπόθεση προειδοποίησης του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς προ ενός μηνός.

Στην περίπτωση αυτή μπορεί, είτε να ζητήσει να αναλάβει τη συσσωρευμένη παροχή του κλάδου Α, που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, όταν συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζονται στο άρθρο 29 του παρόντος Καταστατικού, είτε να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, εντός ή εκτός Ελλάδος.

Ειδικά, στην περίπτωση μεταβολής της επαγγελματικής του δραστηριότητας, ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα διαγραφής, χωρίς το χρονικό περιορισμό παραμονής στην ασφάλιση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς επί ένα έτος και χωρίς την προϋπόθεση της προειδοποίησης του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς προ ενός μηνός. Και στην περίπτωση αυτή δικαιούται, είτε να μετα-

φέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του, είτε να ζητήσει να αναλάβει τη συσσωρευμένη παροχή του κλάδου Α που του αναλογεί σε σχέση με το χρόνο παραμονής του στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, όταν έχει συμπληρώσει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του δικαιώματος σε παροχή που ορίζεται στο άρθρο 29 του παρόντος Καταστατικού.

Στην περίπτωση μεταφοράς των δικαιωμάτων σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, τότε θα εφαρμοσθούν οι προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

3. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ενημερώνεται από το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας και ιδίως για:

(α) τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής του σχέσης,

(β) την απόδοση της επένδυσης των περιουσιακών στοιχείων κάθε αποθεματικού,

(γ) την ανάλυση των πάσης φύσεως εξόδων,

(δ) τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς,

(ε) τυχόν αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος,

(στ) την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών και την εν γένει χρηματοοικονομική κατάσταση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς,

(ζ) το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση διαγραφής του από το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς,

(η) τους όρους μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο ΤΕΑ.

4. Κάθε ασφαλισμένος, μετά από αίτησή του προς το Δ.Σ. δικαιούται να λαμβάνει αντίγραφα των ακόλουθων εγγράφων: του Ισολογισμού, του Λογαριασμού Αποτελεσμάτων Χρήσεως, της Ετήσιας Έκθεσης Διοικήσεως, της Αναλογιστικής Μελέτης, της Έκθεσης των Ορκωτών Ελεγκτών.

5. Το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι για την ανάδειξη αντιπροσώπων των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιρειών στο Δ.Σ. έχουν άπαντες οι εργαζόμενοι ενεργοί ασφαλισμένοι.

6. Με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος Καταστατικού, κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να επιλέξει, με την αίτηση υπαγωγής του στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, αν επιθυμεί να συμμετέχει στον κλάδο Β συμπληρωματικών παροχών.

Άρθρο 8

Βεβαίωση εισφορών-παροχών

Οι ασφαλισμένοι έχουν δικαίωμα υποβολής προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς αιτήσεων για τη χορήγηση διάφορων πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων, για τα οποία αρμοδιότητα έχει το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς. Οι αρμόδιοι υπάλληλοι του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς υποχρεούνται να διαβιβάζουν αμέσως στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε πρόσωπο εξουσιοδοτημένο από αυτό τις ανωτέρω αιτήσεις. Μέσα σε δέκα πέντε (15)

ημέρες το αργότερο από την υποβολή της αίτησης, οι αρμόδιοι υπάλληλοι του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς υποχρεούνται να χορηγούν τα διάφορα πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις στους ενδιαφερόμενους.

Άρθρο 9

Υποχρεώσεις μελών

1. Οι ασφαλισμένοι υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τις διατάξεις της σχετικής Νομοθεσίας, του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά. Η μη συμμόρφωση του ασφαλισμένου συνιστά σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή του από μέλος του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

2. Οι ασφαλισμένοι πρέπει να φροντίζουν για την έγκαιρη τακτοποίηση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

3. Οι ασφαλισμένοι έχουν υποχρέωση σεβασμού και εφαρμογής των αποφάσεων της Διοίκησης του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς οι οποίες λαμβάνονται σύμφωνα με τη σχετική Νομοθεσία, το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Η παραβίαση των ανωτέρω συνιστά σπουδαίο λόγο για τη διαγραφή του ασφαλισμένου από μέλος του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Άρθρο 10

Υποχρεώσεις ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς

1. Υποχρέωση ενημέρωσης

Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς έχει υποχρέωση να ενημερώνει τους ασφαλισμένους για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους έναντι του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές.

2. Υποχρέωση χορήγησης βεβαίωσης

Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς έχει υποχρέωση να χορηγεί ετησίως τουλάχιστον, με δαπάνη του, βεβαίωση στους ασφαλισμένους για τις καταβληθείσες εισφορές και τα δικαιώματά τους για παροχές.

3. Ανάρτηση στην ιστοσελίδα του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς

Στην ιστοσελίδα του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς στο πλαίσιο της τήρησης της αρχής της διαφάνειας και της διαφύλαξης των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων, αναρτώνται υποχρεωτικώς ή όπου κρίνεται σκόπιμο:

(α) Το Καταστατικό του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς,

(β) Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας με τα παραρτήματά του,

(γ) Ο Κανονισμός Επενδύσεων και η Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής

(δ) Ο Κανονισμός Λειτουργίας Επενδυτικής Επιτροπής,

(ε) Ο Κανονισμός Παροχών,

(στ) Ο Κανονισμός Οικονομικής και Λογιστικής Λειτουργίας,

(ζ) Το Οργανόγραμμα και η σύνθεση των ατομικών και συλλογικών Οργάνων του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, καθώς και τα βιογραφικά των μελών του Δ.Σ., του Διευθυντή και των Προϊσταμένων,

(η) Η Αναλογιστική Έκθεση,

(θ) Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις

(ι) Αναλυτική Εικόνα του Χαρτοφυλακίου,

(κ) Συνοπτικός Προϋπολογισμός και Δαπάνες,

(λ) Όλες οι αποφάσεις για προμήθειες αγαθών ή υπηρεσιών, σε ειδική διαμορφωμένη στήλη με χρονολογική σειρά και περιληπτική αναφορά,

(μ) Κάθε άλλη πράξη του Δ.Σ. ή άλλου οργάνου που κρίνεται χρήσιμη η γνωστοποίησή της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

Διοίκηση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς

Άρθρο 11

Όργανα Διοίκησης του ΤΕΑ

Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς

Όργανο διοίκησης του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

Εκτελεστικό όργανο του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς είναι ο Διευθυντής του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς εφόσον προσληφθεί.

Άρθρο 12

Διοικητικό Συμβούλιο, Σύνθεση, Θητεία, Εκλογή

1. Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς διοικείται από 7 μέλη Δ.Σ., το οποίο απαρτίζεται από:

α) έξι (6) εκπροσώπους των Εργοδοτριών Εταιριών,

β) έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιριών.

Οι εκπρόσωποι των Εργοδοτριών Εταιριών υποδεικνύονται με τους αναπληρωτές τους από τα Διοικητικά Συμβούλια των Εργοδοτριών Εταιριών και η επιλογή τους θα γίνεται από την Τράπεζα Πειραιώς, όπως νομίμως εκπροσωπείται, ενώ οι εκπρόσωποι των εργαζομένων των Εργοδοτριών Εταιριών εκλέγονται με τον αναπληρωτή τους από τους εργαζομένους των Εργοδοτριών Εταιριών και μέλη - ασφαλισμένους του ΤΕΑ, μέσω κοινών αρχαιρεσιών που διεξάγονται πριν την λήξη της θητείας της απερχόμενης κάθε φορά διοίκησης του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Πρόσκληση για την διενέργεια των εν λόγω αρχαιρεσιών κοινοποιείται στα μέλη - ασφαλισμένους του ΤΕΑ ταχυδρομικώς ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, δέκα (10) τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες πριν την διεξαγωγή τους. Το δικαίωμα του εκλέγειν και εκλέγεσθαι για την ανάδειξη εκπροσώπων των εργαζομένων ενεργών ασφαλισμένων των Εργοδοτριών Εταιριών έχουν άπαντες οι εργαζόμενοι των Εργοδοτριών Εταιριών, εφόσον φυσικά είναι άμεσα ασφαλισμένα μέλη στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Οι εκλογές για την ανάδειξη των ως άνω εκπροσώπων γίνονται με άμεση και μυστική ψηφοφορία.

Επιτυχόντες ανακηρύσσονται οι υποψήφιοι που συγκέντρωσαν τις περισσότερες ψήφους των ψηφισάντων μελών και αναπληρωτές τους οι αμέσως επόμενοι σε αριθμό ψήφων υποψήφιοι. Σε περίπτωση ισοψηφίας γίνεται κλήρωση.

Οι αρχαιρεσίες διεξάγονται από εφορευτική επιτροπή, η οποία αποτελείται από τρία (3) μέλη, εκτός αν το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς καθορίσει διαφορετικά στην απόφασή του για την διενέργεια των αρχαιρεσιών. Ο πρόεδρος της εφορευτικής επιτροπής εκλέγεται από τα μέλη της. Η εφορευτική επιτροπή μεριμνά για την διεξαγωγή των εκλογών, καταμετρά τις ψήφους και ανακηρύσσει τους επιτυχόντες. Η εφορευτική επιτροπή τηρεί πρακτικά για τις εκλογές, που καταγράφονται σε ειδικό βιβλίο του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Αν για οποιονδήποτε λόγο από τις εν λόγω αρχαιρεσίες δεν προκύψουν εκπρόσωποι των εργαζομένων ενεργών ασφαλισμένων ως μέλη του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, θα πραγματοποιείται επανάληψη των αρχαιρεσιών. Σε περίπτωση που και κατά την επαναληπτική ψηφοφορία δεν προκύψουν εκπρόσωποι, τότε αυτοί θα διορίζονται από τις Εργοδότηριες Εταιρείες.

Στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς θα προβλέπεται κάθε αναγκαία διαδικασία για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, ενώ δύναται να προβλεφθεί η δυνατότητα ηλεκτρονικής ψηφοφορίας, η οποία θα παρέχει εχέγγυα περί της μυστικότητας και της διαφάνειας της διαδικασίας.

2. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τετραετής και παρατείνεται αυτόματα μέχρι 6 μήνες μετά τη λήξη της.

3. Σε περίπτωση προσωρινού κωλύματος, η θέση τακτικού μέλους καλύπτεται από το αναπληρωματικό του.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού υποδεικνυόμενου από τις Εργοδότηριες Εταιρείες μέλους, υποδεικνύεται από την αυτή εταιρεία νέο τακτικό μέλος για το υπόλοιπο της θητείας.

Σε περίπτωση μόνιμου κωλύματος ή παραίτησης τακτικού εκλεγμένου από τους εργαζομένους μέλους, η θέση καταλαμβάνεται από τον επόμενο κατά σειρά αναδειχθέντα από τις αρχαιρεσίες.

Άρθρο 13

Συγκρότηση σε σώμα - Παράδοση - Παραλαβή

1. Με έγγραφη πρόσκληση του Διευθύνοντος Συμβούλου της εταιρείας «Τράπεζα Πειραιώς Α.Ε.», στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και το θέμα της συνεδρίασης, το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς συνέρχεται σε πρώτη συνεδρίαση για τη συγκρότησή του σε σώμα εντός 20 ημερολογιακών ημερών από την ανάδειξή του και εκλέγει, κατόπιν μυστικής ψηφοφορίας, με απλή πλειοψηφία του συνόλου των μελών του τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα αυτού.

Εφόσον κατά την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την κατάληψη των ως άνω αξιωμάτων, δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, ο σύμ-

βουλος που έλαβε τις λιγότερες ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Εάν και πάλι, κατά την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία, ο σύμβουλος που έλαβε τις λιγότερες ψήφους αποσύρει την υποψηφιότητά του και η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των υπόλοιπων υποψηφίων.

Επί ισοψηφίας, ο σύμβουλος που αποσύρει την υποψηφιότητά του επιλέγεται κατόπιν κληρώσεως.

Η ως άνω διαδικασία επαναλαμβάνεται μέχρι να επιτευχθεί η απαιτούμενη απλή πλειοψηφία και ολοκληρωθεί σε μία συνεδρίαση.

Ειδικότερα δε τα καθήκοντα των μελών του Δ.Σ. καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

2. Δεν επιτρέπεται να συμπίπτουν στο ίδιο πρόσωπο περισσότερα από ένα από τα ανωτέρω αξιώματα των μελών Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

3. Το νέο Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς παραλαμβάνει από το προηγούμενο Δ.Σ., μέσα σε προθεσμία δέκα ημερολογιακών (10) ημερών από τη συγκρότησή του σε σώμα, τα βιβλία, τη διοίκηση και τη διαχείριση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και συντάσσεται πρωτόκολλο παράδοσης παραλαβής.

4. Στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα, μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σε σώμα και την παράδοση σε αυτό της διοίκησης και της διαχείρισης, παρατείνεται αυτοδίκαια η θητεία του απερχόμενου Δ.Σ.

Άρθρο 14

Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τακτικά, μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου ή, εάν αυτός κωλύεται, του Αντιπροέδρου, τουλάχιστον μια (1) φορά το μήνα. Επίσης συνεδριάζει εκτάκτως όταν υπάρχει ανάγκη, κατά την κρίση του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου που τον αναπληρώνει ή όταν το ζητήσουν εγγράφως τρία (3) τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, στην οποία πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου τα θέματα που θα συζητηθούν στη συνεδρίαση. Στην περίπτωση αυτή, ο Πρόεδρος υποχρεούται μέσα σε προθεσμία πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης να ορίσει ημερομηνία συνεδρίασης Διοικητικού Συμβουλίου με τα θέματα που αναγράφονται σε αυτήν. Εάν δεν υπάρχει απαρτία, τα θέματα αυτά αναγράφονται πρώτα στην ημερήσια διάταξη της επόμενης τακτικής συνεδρίασης.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, μπορεί να ορίζει συγκεκριμένες ημέρες για τις τακτικές συνεδριάσεις του.

3. Η πρόσκληση κοινοποιείται στα μέλη δύο (2) τουλάχιστον ημερολογιακές ημέρες πριν τη συνεδρίαση.

Σύντμηση της προθεσμίας αυτής επιτρέπεται μόνο σε περίπτωση επείγουσας ανάγκης, η οποία αιτιολογείται από τον Πρόεδρο ή τον Αντιπρόεδρο που τον αναπληρώνει. Στην πρόσκληση σε συνεδρίαση αναγράφονται ο τόπος, η ημερομηνία και η ώρα της συνεδρίασης, καθώς

και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Λήψη αποφάσεων για θέματα που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και κανένα δεν αντιλέγει.

4. Αν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κωλύεται να παραστεί σε συνεδρίαση, οφείλει να ειδοποιεί εγγράφως τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, διαφορετικά θεωρείται αδικαιολογήτως απών. Το μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) ή δικαιολογημένα από πέντε (5) διαδοχικές τακτικές συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, εκπίπτει αυτοδικαίως από την ιδιότητα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία, εφόσον παρευρίσκονται σε αυτό τουλάχιστον τα τέσσερα (4) μέλη του, και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερίσχει η ψήφος του Προέδρου.

Σε περίπτωση παραίτησης, θανάτου ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο απώλειας της ιδιότητας μέλους ή μελών, τα υπόλοιπα μέλη μπορούν να συνεχίσουν τη διοίκηση και εκπροσώπηση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και χωρίς την αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών, υπό την προϋπόθεση ότι εναπομείναντα μέλη δεν θα είναι λιγότερα από πέντε (5). Η αναπλήρωση των ελλειπόντων μελών πρέπει να γίνει εντός εύλογου χρονικού διαστήματος, το οποίο θα αναφέρεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του Ταμείου και οπωσδήποτε μέχρι τη λήξη της τρέχουσας θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με φανερή ψηφοφορία, εκτός αν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή αν, εκ των προτέρων, το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει ότι η ψηφοφορία είναι μυστική, κατά πλειοψηφία και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερίσχει η ψήφος του Προέδρου.

7. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου. Ύστερα από αίτηση μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρήσει στα πρακτικά ακριβή περιληψη της γνώμης του. Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται επίσης κατάλογος των παραστώντων και τυχόν αντιπροσωπευθέντων κατά τη συνεδρίαση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα πρακτικά υπογράφονται από όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που παραστάθηκαν στη συνεδρίαση κατά την ημέρα της συνεδρίασης ή το αργότερο πριν από την επόμενη συνεδρίαση. Το Δ.Σ. με απόφασή του δύναται να ορίζει Γραμματέα του Δ.Σ. προς τήρηση των πρακτικών συνεδριάσεων.

8. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή όποιο άλλο πρόσωπο ειδικώς ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να εκδίδουν και επικυρώνουν τα αντίγραφα και αποσπάσματα των Πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. θα προέρχεται πάντα από την Τράπεζα Πειραιώς.

9. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής. Με απόφαση ωστόσο του Δ.Σ. με πλειοψηφία τουλάχιστον τεσσάρων (4) εκ των επτά (7) μελών του, καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών του Δ.Σ., η οποία περιλαμβάνει έξοδα μετακίνησης, διατροφής και διαμονής.

10. Λοιπά θέματα διοίκησης του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, που αφορούν στις συνεδριάσεις, αποφάσεις, πρακτικά ή στην εκπροσώπηση του, στις αρμοδιότητες για την εσωτερική του λειτουργία, στη μεταβίβαση εξουσιών, στα σχετικά με τη διοίκηση λειτουργικά έξοδα, στις άδειες διευκολύνσεων των μελών της διοίκησης κ.λπ., καθορίζονται περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

11. Κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. δύναται να παρευρίσκονται, με δικαίωμα λόγου, αλλά όχι δικαίωμα ψήφου ειδικός σύμβουλος, ο οποίος θα είναι πρόσωπο με επιστημονική αρτιότητα, ειδίκευση και εμπειρία σε ειδικά θέματα (χρηματοοικονομικά προϊόντα, φορολογικά ζητήματα, νομικά κ.λπ.), όπως θα καθοριστεί περαιτέρω στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, τα αναπληρωματικά μέλη του Δ.Σ. εφόσον κρίνεται χρήσιμη η παρουσία τους, καθώς και άλλοι σύμβουλοι και εξωτερικοί συνεργάτες, η αμοιβή των οποίων θα καθορίζεται από το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Άρθρο 15

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Στη γενική αρμοδιότητα του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς υπάγεται κάθε θέμα διοίκησης, εποπτείας, ελέγχου και διαχείρισης αυτού, είτε ρητά αναφέρεται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, είτε όχι, εκτός εκείνων των θεμάτων που έχουν ανατεθεί στην ειδική αρμοδιότητα άλλου οργάνου από τη σχετική νομοθεσία ή τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ή με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η διοίκηση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς γίνεται από το Δ.Σ., στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων και εξουσιών που ορίζονται από το Καταστατικό και τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Το Δ.Σ. είναι επίσης αρμόδιο για τη διαχείριση των προσόδων και της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

3. Το Δ.Σ. έχει, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, τις εξής αρμοδιότητες:

(α) Μεριμνά για το σχηματισμό των Αποθεματικών Ασφάλισης του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και την κάλυψή τους με ασφαλιστική τοποθέτηση, επενδύει την περιουσία του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και αποφασίζει την επενδυτική πολιτική για τα κεφάλαια του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

(β) Αποφασίζει για την εγγραφή και διαγραφή των μελών του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(γ) Αποφασίζει για τη μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών και των ποσοστών των εισφορών.

(δ) Αποφασίζει την επιβολή τυχόν έκτακτων εισφορών.
(ε) Κρίνει για την τυχόν αδυναμία καταβολής εισφορών.

(στ) Μεριμνά για την εμπρόθεσμη καταβολή των εισφορών.

(ζ) Αποφασίζει ως προς τα ειδικότερα θέματα, που αφορούν τη μεταφορά των δικαιωμάτων των μελών του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και παρέχει στα μέλη του κάθε αναγκαία πληροφορία, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

(η) Συντάσσει κάθε χρόνο τον Προϋπολογισμό της νέας οικονομικής χρήσης, αναφέροντας αναλυτικά κατ' είδος τα έσοδα και τις δαπάνες.

(θ) Συντάσσει κάθε χρόνο και εγκρίνει τον Ισολογισμό και τους λογαριασμούς αποτελεσμάτων χρήσεων.

(ι) Δημοσιεύει, όπως ο νόμος ορίζει, τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

(ια) Αποφασίζει για την χρήση και τη διάθεση των Αποθεματικών Ασφάλισης των Κλάδων Συμπληρωματικών Παροχών, σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

(ιβ) Ασκεί τις αξιώσεις του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς κατά του μέλους του Δ.Σ. ή τρίτου που το ζημίωσε.

(ιγ) Επιβάλλει πειθαρχικές κυρώσεις κατά μελών του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(ιδ) Διορίζει ορκωτούς ελεγκτές, στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(ιε) Προσλαμβάνει Διευθυντή του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(ιστ) Αποφασίζει για το είδος και επίπεδο αντασφάλισης και επιλέγει τον αντασφαλιστή.

(ιζ) Αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(ιη) Διορίζει και παύει το νομικό σύμβουλο του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και πληρεξούσιους δικηγόρους, εφόσον είναι απαραίτητος ο διορισμός νομικού συμβούλου ή δικηγόρων.

(ιθ) Ορίζει διαχειριστή επενδύσεων και θεματοφύλακα, καθώς και φορείς που παρέχουν εξωτερικές υπηρεσίες (outsourcing) στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, σύμφωνα με διαδικασία που προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(κ) Παύει τον διαχειριστή επενδύσεων με αιτιολογημένη απόφαση, αφού λάβει υπόψη τη γνώμη της Επενδυτικής Επιτροπής σύμφωνα με τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(κα) Ορίζει και παύει τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής.

(κβ) Υποβάλλει στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς τα έγγραφα και στοιχεία, όπως αυτά ορίζονται από τις κείμενες διατάξεις.

(κγ) Καταρτίζει και υποβάλλει στις αρμόδιες Αρχές τον Κανονισμό Επενδύσεων και τον Κανονισμό Λειτουργίας Επενδυτικής Επιτροπής.

(κδ) Καταρτίζει και υποβάλλει στις αρμόδιες Αρχές τη Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(κε) Συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ή και τρίτους για τη μελέτη, προώθηση και αντιμετώπιση των θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του, καθορίζει τις ειδικότερες αρμοδιότητες των Επιτροπών αυτών και αποφασίζει επί των εισηγμένων τους και επί της διάλυσής τους.

(κστ) Καθορίζει με απόφασή του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των μελών στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, τον τύπο του απογραφικού δελτίου και τα δικαιολογητικά για την απονομή των παροχών.

(κζ) Αποφασίζει την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(κη) Αποφασίζει και λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(κθ) Φροντίζει για την κανονική είσπραξη των πόρων του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(λ) Φροντίζει για τη τήρηση του επενδυτικού κανονισμού του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(λα) Αποφασίζει για κάθε αμφισβήτηση ως προς την ερμηνεία του παρόντος Καταστατικού και του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, καθώς και για κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εσωτερικής φύσης, που δεν προβλέπεται από αυτά.

(λβ) Αποφασίζει την αγορά, εκποίηση, καθώς και υποθήκη σε περίπτωση που κριθεί σκόπιμη η λήψη δανείου για λόγους ρευστότητας και σε προσωρινή βάση, των περιουσιακών στοιχείων του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(λγ) Αποφασίζει για δικαστικό ή εξώδικο συμβιβασμό και παραίτηση από δικόγραφο ή δικαίωμα.

(λδ) Αποφασίζει για την ενοποίηση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς με άλλα ομοειδή Ταμεία, σύμφωνα με το άρθρο 43 του παρόντος Καταστατικού.

(λε) Αποφασίζει για τη διάσπαση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, σύμφωνα με το άρθρο 44 του παρόντος Καταστατικού.

(λστ) Αποφασίζει για τη συνεργασία του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, καθώς και για τη συμμετοχή του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σε ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σύμφωνα με το άρθρο 45 του παρόντος Καταστατικού.

(λζ) Αποφασίζει για τη διάλυση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, σύμφωνα με το άρθρο 46 του παρόντος Καταστατικού και τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

(λη) Αποφασίζει για τη μεταφορά της άσκησης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε άλλα όργανα του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, σε Επιτροπές, σε μέλη του Δ.Σ., στο Διευθυντή του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ή σε υπαλλήλους αυτού ή σε τρίτους.

(λθ) Εξουσιοδοτεί με πράξη του τους εκπροσώπους του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, αναθέτοντάς τους ειδικές αρμοδιότητες.

(μ) Μεριμνά για την εφαρμογή συστήματος διακυβέρνησης αναφορικά με τις βασικές λειτουργίες του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, όπως διαχείριση κινδύνων, εσωτερικού ελέγχου κ.λπ.

Άρθρο 16

Αρμοδιότητες και εξουσίες Προέδρου Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

1. Εκπροσωπεί το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ενώπιον κάθε διοικητικής και δικαστικής αρχής ή δικαστηρίου κάθε βαθμού και δικαιοδοσίας, μηδέ του Αρείου Πάγου και του Συμβουλίου Επικρατείας εξαιρουμένων, καθώς και σε όλες τις σχέσεις και συναλλαγές του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς με οποιοδήποτε τρίτο φυσικό και νομικό πρόσωπο και υπογράφει παντός είδους έγγραφα για λογαριασμό του.

2. Εκπροσωπεί το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ως προς τις έξω σχέσεις του, ειδικά όμως, για την κατάθεση αίτησης ακυρώσεως στο ΣτΕ ή αγωγής στα Πολιτικά Δικαστήρια ή σχετικού δικογράφου στα Ποινικά Δικαστήρια, καθώς επίσης και για παραίτηση από το σχετικό δικόγραφο ή δικαίωμα και για τον διορισμό δικηγόρων για τις παραπάνω ενέργειες απαιτείται προηγούμενη έγκριση του Δ.Σ. Ο παραπάνω περιορισμός της έγκρισης του Δ.Σ. κάμπτεται σε επείγουσες κατά την κρίση του Προέδρου περιπτώσεις, το δε Δ.Σ. επικυρώνει εκ των υστέρων τις παραπάνω πράξεις του Προέδρου.

3. Συγκαλεί το Δ.Σ., προεδρεύει των συνεδριάσεων και ελέγχει την σύνταξη των πρακτικών. Παρακολουθεί την εκτέλεση των ληφθεισών από το Δ.Σ. αποφάσεων.

4. Ορίζει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Άρθρο 17

Πρόσληψη Διευθυντού

Το Δ.Σ. δύναται, κατά τη διακριτική του ευχέρεια και εφόσον κρίνει ότι απαιτείται, να προσλαμβάνει Διευθυντή του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, ο οποίος θα παρακολουθεί, θα κατευθύνει, θα επιβλέπει, θα εποπτεύει τη λειτουργία του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και γενικά θα προϊστάται των υπηρεσιών του. Τα αναγκαία προσόντα του, καθώς και οι ειδικότερες αρμοδιότητές του, καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Άρθρο 18

Προσωπικό του Ταμείου

Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού του Ταμείου, τα προσόντα των υποψηφίων, τα κωλύματα πρόσληψης θα εξειδικεύονται ειδικότερα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 19

Προσόντα, κωλύματα, ευθύνη και ασυμβίβαστα για την ιδιότητα του μέλους του Δ.Σ.

1. Τα μέλη του Δ.Σ. και όσοι ασκούν διαχειριστικά κα-

θήκοντα ή έχουν εκτελεστικές αρμοδιότητες πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα για τη θέση τους και τα καθήκοντά τους προσόντα, όπως αυτά περιγράφονται στο νόμο και στην υπό στοιχεία Φ.51010/οικ.1893/15/16.01.2015 υπουργική απόφαση «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» (Β' 178), όπως εκάστοτε ισχύει και περαιτέρω να μην έχουν τα κωλύματα που ρητώς προκύπτουν εξ αυτών. Ειδικότερα, οφείλουν να υπόκεινται σε πρότυπα καταλληλότητας, να διαθέτουν τα προσόντα και τις απαιτήσεις ως προς το ήθος, καθώς και να ενεργούν βάσει των υποχρεώσεων που ορίζουν οι διατάξεις των παραγράφων 1.1.γ.α. έως 1.1.γ.δ. του άρθρου 1 του κεφαλαίου Δ, της προαναφερόμενης υπουργικής απόφασης.

2. Δεν επιτρέπεται να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου όσοι:

(α) Έχουν στερηθεί τη διαχείριση της περιουσίας τους με τελεσίδικη δικαστική απόφαση,

(β) Έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα με αμετάκλητη δικαστική απόφαση, (γ) Έχουν καταδικαστεί ως αυτουργοί ή συμμετοχοί σε κακούργημα ή σε οποιαδήποτε ποινή για παραχάραξη, κибδηλεία, πλαστογραφία, ψευδή βεβαίωση, δωροδοκία, εκβίαση, κλοπή, υπεξαίρεση, απιστία, απάτη, παράβαση.

3. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου υποχρεούνται να επιδεικνύουν κάθε επιμέλεια και εντιμότητα. Ευθύνονται έναντι του Ταμείου για κάθε πταίσμα τους κατά τη διοίκηση των υποθέσεων του, κατ' εξαίρεση τα μέλη του Δ.Σ. δεν αναλαμβάνουν ευθύνη για αποφάσεις που λήφθηκαν σε συνεδρίαση που δεν παραστάθηκαν ή δεν αντιπροσωπεύθηκαν ή παραστάθηκαν και διαφώνησαν, εφόσον η διαφωνία τους καταγράφηκε στα σχετικά πρακτικά συνεδρίασης του Δ.Σ.

4. Αν μέλος οργάνου του Ταμείου ζημίωσε το Ταμείο, το Δ.Σ. ασκεί τις αξιώσεις του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς κατά τούτου.

5. Τα σχετικά με τα ασυμβίβαστα των μελών του Δ.Σ. του Ταμείου ρυθμίζονται από τον Κανονισμό Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών Λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως κάθε φορά ισχύει.

6. Τα μέλη του Δ.Σ. του Ταμείου έχουν υποχρέωση εχεμύθειας απέναντι στο Ταμείο. Υποχρεούνται σε αυστηρή τήρηση εχεμύθειας ως προς τα απόρρητα του Ταμείου, τα οποία κατέστησαν σε αυτά γνωστά εξ οιαδήποτε λόγου.

Παράβαση της υποχρέωσης αυτής συνιστά λόγο παύσης του παραβάτη από μέλος του Δ.Σ.

Άρθρο 20

Επενδυτική Επιτροπή

1. Για τη χάραξη της επενδυτικής πολιτικής λειτουργεί στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς Επενδυτική Επιτροπή, βάσει της υπό στοιχεία Φ.51010/οικ.1893/15/16.01.2015 υπουργικής απόφασης «Έκδοση Κανονισμού Δεοντολογίας και Καλών Πρακτικών λειτουργίας των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης» (Β' 178), όπως εκάστοτε ισχύει.

2. Το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς διορίζει Επενδυτική Επιτροπή της οποίας τα μέλη πρέπει να έχουν τα απαιτούμενα για τη θέση προσόντα, πιστοποιήσεις και επιπλέον ικανότητα, εμπειρία και ήθος.

3. Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς κάθε φορά που διορίζει Επενδυτική Επιτροπή υποβάλλει άμεσα στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς στοιχεία των μελών της Επενδυτικής Επιτροπής (βιογραφικό σημείωμα, σχετική εμπειρία κ.λπ.) για έγκριση, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας.

4. Τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής πρέπει να έχουν λευκό ποινικό μητρώο και να μην έχουν καταδικασθεί για πειθαρχικά παραπτώματα.

5. Η Επενδυτική Επιτροπή έχει όλες τις αρμοδιότητες, σύμφωνα με τις προβλέψεις της εκάστοτε ισχύουσας νομοθεσίας. Ενδεικτικά αναφέρονται οι κατωτέρω αρμοδιότητες:

(α) Χαράσσει την επενδυτική πολιτική του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(β) Προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο κατευθύνσεις για τη διαμόρφωση της επενδυτικής πολιτικής του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(γ) Παρακολουθεί τη διαχείριση της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και ενημερώνει σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.

(δ) Προβαίνει αυτεπάγγελτα ή κατόπιν εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου σε μελέτες και έρευνες για κάθε θέμα σχετικό με τη διαχείριση της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(ε) Προτείνει κάθε κατάλληλο μέτρο για την αποδοτικότερη και ασφαλέστερη διαχείριση της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς στο Διοικητικό Συμβούλιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

Πόροι του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς

Άρθρο 21

Πόροι

1. Οι πόροι του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, ρυθμίζονται ανά κλάδο ασφάλισης στα ακόλουθα άρθρα του παρόντος και κατηγοριοποιούνται ως εξής:

(α) Τακτικές εισφορές των εργοδοτών.

(β) Προαιρετικές τακτικές εισφορές των ασφαλισμένων, σύμφωνα με το άρθρο 25 του παρόντος.

(γ) Έκτακτες εισφορές εργοδοτών ή ασφαλισμένων.

(δ) Αποδόσεις επενδύσεων των περιουσιακών στοιχείων του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

(ε) Κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

Άρθρο 22

Έξοδα

1. Τα ετήσια τακτικά ή έκτακτα λειτουργικά έξοδα του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και ιδίως οι αμοιβές του προσωπικού του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, οι αμοιβές αναλογιστών, ορκωτών/εσωτερικών ελεγκτών, νομικών και λοιπών συμβούλων, υπηρεσιών διαχείρισης κινδύνων, των μελών της Επενδυτικής Επιτροπής,

το κόστος δημιουργίας και συντήρησης μητρώου μελών, το κόστος ενημέρωσης των μελών, η λογιστική και ηλεκτρονική οργάνωση του ΤΕΑ θα καλύπτονται από τις Εργοδότηριες Εταιρείες.

2. Τα κόστη θεματοφυλακής και διαχειριστή επενδύσεων παρακρατούνται από τους ατομικούς λογαριασμούς μειώνοντας την απόδοση των επενδύσεων.

Το Δ.Σ. δύναται να επιβάλει με απόφασή του την παρακράτηση ποσού ή ποσοστού από τις καταβληθείσες εισφορές για κάλυψη διαχειριστικών εξόδων, έπειτα από σχετική αναλογιστική μελέτη και τη σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

Κλάδος Συνταξιοδοτικών Παροχών Α

Άρθρο 23

Είδη Εισφορών και Βάση Υπολογισμού αυτών

1. Οι εισφορές στον κλάδο Α του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς από τις Εργοδότηριες Εταιρείες και τα μέλη διακρίνονται σε: (α) Τακτικές Εργοδοτικές Εισφορές, (β) Προαιρετικές Τακτικές Εργατικές Εισφορές, (γ) Έκτακτες Εργοδοτικές και Εργατικές Εισφορές.

2. Οι ως άνω εισφορές είναι μηνιαίες, εκτός των Έκτακτων Εισφορών, και ρυθμίζονται ειδικότερα από τα ακόλουθα άρθρα του Καταστατικού, ο δε υπολογισμός τους γίνεται βάσει των αποδοχών του μικτού μηνιαίου ονομαστικού μισθού που λαμβάνει κάθε μέλος του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς από τις Εργοδότηριες Εταιρείες.

3. Για τον υπολογισμό των εισφορών στο ΤΕΑ, θεωρούνται ως αποδοχές ο μικτός μηνιαίος ονομαστικός μισθός που λαμβάνει το μέλος από τις Εργοδότηριες Εταιρείες, συμπεριλαμβανομένου και του συνόλου των αμοιβών που τυχόν λαμβάνουν τα μέλη του ΤΕΑ ως μέλη του διοικητικού συμβουλίου των Εργοδοτριών Εταιρειών.

Οι αποδοχές κάθε μέλους υπολογιζόμενες σύμφωνα με τα ανωτέρω ορίζονται για τους σκοπούς του παρόντος ως «Αποδοχές».

Άρθρο 24

Τακτικές Εργοδοτικές Εισφορές

1. Οι Εργοδότηριες Εταιρείες καταβάλλουν για τους ασφαλισμένους στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς τακτικές εργοδοτικές εισφορές.

2. Οι τακτικές εργοδοτικές εισφορές ανέρχονται σε ποσοστό ίσο με 2% των ετήσιων μικτών αποδοχών με βάση υπολογισμού τον μικτό μηνιαίο ονομαστικό μισθό. Η εισφορά υπολογίζεται επί δεκατέσσερις (14) φορές ετησίως (συμπεριλαμβάνονται μισθοδοσίες δώρων Χριστουγέννων, Πάσχα και Επιδόματος Αδείας), ενώ για τα μέλη Δ.Σ. των Εργοδοτριών Εταιρειών ο υπολογισμός θα γίνεται επί δώδεκα (12) φορές ετησίως και με βάση υπολογισμού τις μηνιαίες αποδοχές τους.

Άρθρο 25

Προαιρετικές Τακτικές Εργατικές Εισφορές

Κάθε ασφαλισμένος, εάν το επιθυμεί, δικαιούται να καταβάλλει προαιρετικές τακτικές εργατικές εισφορές δηλώνοντας προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, το

ποσοστό που επιθυμεί να καταβάλλει, με τον περιορισμό ότι αυτό δεν ξεπερνά το 20% των ετήσιων μικτών αποδοχών του, και εξουσιοδοτώντας τον εργοδότη του να το παρακρατεί από τη μισθοδοσία του και να το αποδίδει στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Άρθρο 26

Έκτακτες Εργοδοτικές και Εργατικές Εισφορές

1. Οι Εργοδότες Εταιρείες δικαιούνται να καταβάλλουν έκτακτες εισφορές μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και έπειτα από σχετική έγκριση από το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, και ιδίως στις κάτωθι περιπτώσεις:

(α) καταβολές που σχετίζονται με την κάλυψη έκτακτων δαπανών π.χ. για λειτουργικές ανάγκες του Ταμείου με σκοπό τη διασφάλιση της επιχειρησιακής συνέχειας και την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου,

(β) καταβολές, σε ευθυγράμμιση με το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο και την Πολιτική Αποδοχών Ομίλου, οι οποίες αφορούν τους ασφαλισμένους και πιστώνονται στους ατομικούς λογαριασμούς των μελών, σύμφωνα με τη σχετική γραπτή ειδοποίηση της Εργοδότης Εταιρίας.

2. Οι έκτακτες εργατικές εισφορές δηλώνονται με αίτηση από το μέλος προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς εξουσιοδοτώντας τον εργοδότη του να παρακρατεί την έκτακτη εισφορά από τη μισθοδοσία του και να την αποδίδει στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς εντός προθεσμίας που θέτει το Δ.Σ. και έως δύο (2) φορές το χρόνο.

Άρθρο 27

Τρόπος καταβολής της εισφοράς -

Συνέπειες μη καταβολής των εισφορών

1. Οι τακτικές εργοδοτικές εισφορές καταβάλλονται προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς έως το τέλος του επόμενου ημερολογιακού μήνα.

2. Οι προαιρετικές τακτικές εργατικές εισφορές παρακρατούνται από τις Εργοδότες Εταιρείες κάθε εργαζομένου από τις τακτικές μικτές μηνιαίες αποδοχές του και αποδίδονται μαζί με τις εργοδοτικές εισφορές προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

3. Τα ποσοστά της προαιρετικής τακτικής εργατικής εισφοράς δηλώνονται από τον ασφαλισμένο προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς κατά την υποβολή της αίτησης εγγραφής του και έκτοτε δύναται να τροποποιούνται δύο (2) φορές το χρόνο. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος αμελήσει να προβεί στην ως άνω εξαμηνιαία δήλωση, θα ισχύει το ποσοστό εισφοράς που είχε δηλώσει το προηγούμενο εξάμηνο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, ή το όργανο στο οποίο έχει εκχωρηθεί η σχετική αρμοδιότητα, δύναται να επιτρέψει την αποδοχή της γνωστοποίησης μεταβολής των σχετικών ποσοστών εκτός των προαναφερόμενων περιόδων, εφόσον αντικειμενικά δικαιολογείται ή συντρέχει σπουδαίος λόγος.

4. Το μέλος μπορεί να διακόψει την καταβολή της προαιρετικής τακτικής εργατικής εισφοράς οποτεδήποτε, μετά από σχετική γραπτή ειδοποίηση προς το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

5. Μετά την για οποιοδήποτε λόγο απώλεια της ασφαλιστικής ιδιότητας του μέλους, σύμφωνα με το άρθρο 6, δεν υφίσταται υποχρέωση παρακράτησης και καταβολής από τις Εργοδότες Εταιρείες στο ΤΕΑ οιαδήποτε εισφορών (εργοδοτικών, εργατικών κ.λπ.) επί των αποδοχών του που τυχόν καταβάλλονται ή καταβληθούν εφεξής εκτός αν σε αυτές περιλαμβάνονται αποδοχές του μέλους για εργασία προ του χρόνου της διαγραφής, εφόσον μέχρι τον χρόνο αυτό οι εν λόγω αποδοχές δεν ήταν καταβλητέες ή εκκαθαρισμένες.

6. Σε περιπτώσεις άδειας άνευ αποδοχών ή άλλης ανάλογης κατάστασης όπου το μέλος δεν λαμβάνει μισθό από την Εργοδότης Εταιρία («Άδεια/απουσία άνευ αποδοχών»), το μέλος αυτό δεν θα χάνει την ιδιότητα ασφαλισμένου, αλλά για το χρονικό αυτό διάστημα δεν θα υφίσταται υποχρέωση καταβολής οποιασδήποτε εισφοράς των Εργοδοτριών Εταιριών ή/και των εργαζομένων. Το χρονικό αυτό διάστημα προσμετράται στο χρόνο ασφάλισης στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς βάσει του οποίου υπολογίζονται τα ποσοστά ωρίμανσης του άρθρου 34 του παρόντος.

Άρθρο 28

Ατομικός Λογαριασμός

Εφάπαξ Παροχών Κλάδου Α

1. Για κάθε έναν από τους ασφαλισμένους του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς δημιουργείται Ατομικός Λογαριασμός Εφάπαξ Παροχών, ο οποίος, χάριν συντομίας, θα αποκαλείται «ο Λογαριασμός».

2. Ο Λογαριασμός περιλαμβάνει το σύνολο των εργοδοτικών και εργατικών εισφορών (τακτικών και έκτακτων) του ασφαλισμένου και τις τυχόν καθαρές αποδόσεις, αφαιρουμένων των εξόδων θεματοφυλακής και διαχειριστή επενδύσεων.

3. Ο Λογαριασμός ρευστοποιείται όταν πρόκειται να καταβληθεί η εφάπαξ παροχή.

Άρθρο 29

Προϋποθέσεις Καταβολής της Παροχής

από τον Κλάδο Α

1. Κάθε ασφαλισμένος του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς δικαιούται να λάβει την εφάπαξ παροχή, εφόσον συντρέχει στο πρόσωπό του οποιαδήποτε από τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) Συνταξιοδότηση από φορέα κύριας ασφάλισης δημοσίου δικαίου (κανονικής ή πρόωρης λόγω γήρατος, μόνιμης ή προσωρινής αναπηρίας κ.λπ.) ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

(β) Εφόσον έχει συμπληρώσει μία εκ των κάτωθι προϋποθέσεων:

- Συμπλήρωση της ηλικίας των 58 ετών με ελάχιστο χρόνο ασφάλισης 2 έτη στο ΤΕΑ

- Συμπλήρωση της ηλικίας των 54 ετών και άνω εφόσον έχει χρόνο ασφάλισης στο ΤΕΑ τουλάχιστον 5 έτη

- Ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον έχει τουλάχιστον 15 έτη ασφάλισης στο ΤΕΑ

Σε περίπτωση καταβολής της παροχής λόγω πλήρωσης των προϋποθέσεων της παρούσας παραγράφου 1 (β), ο υπάλληλος δεν μπορεί να κάνει εκ νέου χρήση

των συγκεκριμένων προϋποθέσεων, εφόσον παραμένει ενεργός υπάλληλος του Ομίλου Τράπεζας Πειραιώς.

(γ) Θάνατος του ασφαλισμένου, ανεξαρτήτως ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο.

(δ) Αλλαγή της επαγγελματικής δραστηριότητας του ασφαλισμένου (λύση ή λήξη της σχέσης εργασίας του), ή οικειοθελής διαγραφή του από το Ταμείο, βάσει της παρ. 10 του άρθρου 7 του ν. 3029/2002. Εναλλακτικά, το μέλος έχει τη δυνατότητα να μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχολήσεως του, κατά τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις.

2. Σε περίπτωση θανάτου, δικαιούχος της εφάπαξ παροχής του ασφαλισμένου, είναι το πρόσωπο ή πρόσωπα που έχουν εγγράφως οριστεί από αυτόν κατά την εγγραφή του στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Ο ασφαλισμένος μπορεί οποτεδήποτε και χωρίς την συγκατάθεση του δικαιούχου που είχε ορίσει, να μεταβάλει το δικαιούχο με σχετική έγγραφη γνωστοποίηση στο Μητρώο του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Σε περίπτωση που έχουν προσδιορισθεί περισσότεροι από έναν δικαιούχοι και στον προσδιορισμό αυτό ο ασφαλισμένος δεν έχει καθορίσει τα αντίστοιχα ποσοστά τους, οι δικαιούχοι θα λάβουν το ποσό καλύψεώς τους σε ίσα μερίδια.

Αν οποιοσδήποτε δικαιούχος πεθάνει πριν από τον ασφαλισμένο, το δικαίωμά του παύει να υπάρχει και το μερίδιό μοιράζεται σε ίσα μερίδια στους υπόλοιπους επιζώντες δικαιούχους του ασφαλισμένου, εκτός αν ο ασφαλισμένος κατά τον προσδιορισμό του δικαιούχου αυτού, έχει καθορίσει εγγράφως διαφορετικά. Αν ο ασφαλισμένος πεθάνει και δεν υπάρχει δικαιούχος, το ποσό της ασφάλειας θα καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του, σύμφωνα με τις διατάξεις της Ελληνικής Νομοθεσίας.

Άρθρο 30

Ποσό Εφάπαξ Παροχής Κλάδου Α

1. Το Ταμείο στον κλάδο Α εφαρμόζει το κεφαλαιοποιητικό σύστημα προκαθορισμένης εισφοράς. Δεν εγγυάται το ύψος της εφάπαξ παροχής ούτε το ύψος της επενδυτικής απόδοσης, ούτε το ύψος των επενδυτικών εξόδων.

2. Κάθε ασφαλισμένος που πληροί τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρο 29 του παρόντος Καταστατικού, δύναται να αιτηθεί εφάπαξ παροχής ίση με το κεφάλαιο που έχει σωρευθεί στον Ατομικό του Λογαριασμό από τις τακτικές εργοδοτικές εισφορές, τις προαιρετικές εργοτικές εισφορές, τις έκτακτες εργοδοτικές και εργοτικές εισφορές, τυχόν έσοδα της παρ. 3(γ) του παρόντος άρθρου και αναλογούντα επενδυτικά κέρδη ή απώλειες έως την ημέρα καταβολής της παροχής, με εξαίρεση τις περιπτώσεις της παρ. 3(α),(β) του παρόντος άρθρου.

3 (α) Ειδικά στον ασφαλισμένο, που αλλάζει επαγγελματική δραστηριότητα ή διαγράφεται οικειοθελώς από το ταμείο ή συντρέχει άλλος λόγος απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου πριν τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 29, παρ. 1 (α) έως (γ), προβλέπεται εφάπαξ παροχή, η οποία συνίσταται σε ποσοστό επί του

κεφαλαίου που έχει συσσωρευθεί στο Λογαριασμό του. Το ποσοστό αυτό είναι ανάλογο του χρόνου ασφάλισης στο Ταμείο και καθορίζεται ως εξής:

- Το 100% του τμήματος του Ατομικού Λογαριασμού που προκύπτει από συσσωρευση εργοτικών εισφορών (τακτικών ή έκτακτων).

- Ποσοστό του Ατομικού Λογαριασμού που προκύπτει από εισφορές των Εργοδοτριών Εταιριών σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα θεμελίωσης δικαιώματος. Διευκρινίζεται ότι το συγκεκριμένο ποσοστό είναι ίσο με 100% για εκείνα τα μέλη που τη στιγμή της απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου έχουν ήδη συμπληρώσει τις προϋποθέσεις του άρθρου 29 παρ. 1 (α) έως (γ).

Έτη Ασφάλισης στο Ταμείο	% Ποσοστό
Έως 3 έτη	0%
3 συμπληρωμένα έτη	100%

Η καταβολή της εφάπαξ παροχής λαμβάνει χώρα με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 29, παρ. 1 (α) έως (γ). Σε περίπτωση απώλειας της ιδιότητας του ασφαλισμένου, χωρίς τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 29, παρ. 1 (α) έως (γ), με τη συγκατάθεση του ασφαλισμένου και κατόπιν ενημέρωσής του, μεταξύ άλλων και για οφειλόμενες επιβαρύνσεις, καταβάλλεται στον ασφαλισμένο εφάπαξ ποσό ισοδύναμο με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, στο βαθμό που η αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων δεν υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων (2.000) ευρώ, το οποίο και αναπροσαρμόζεται ετησίως με το μέσο ετήσιο γενικό Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, αρχής γενομένης το 2020. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους κατ' έτος προαναφερόμενους δείκτες δεν μπορεί στην τελευταία περίπτωση να είναι μικρότερος από ένα (1), κατά το το άρθρο 5 παρ. 4 του ν. 4575/2018.

(α) Σε περίπτωση καταδίκης για αξιόποινη πράξη από το μέλος του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σε βάρος του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, το Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς δύναται να αποφασίσει τη μη απονομή σε αυτό εφάπαξ παροχής κατά το ποσό που προέρχεται από τις εισφορές των Εργοδοτριών Εταιρειών, τακτικές ή έκτακτες, και εφόσον έχει αντίθετη αξίωση προς επίσχεση ή συμψηφισμό.

(β) Το ποσό του σωρευθέντος κεφαλαίου που δεν δικαιούται ο ασφαλισμένος σύμφωνα με τα παραπάνω κατά τον χρόνο της αποχώρησής του, θα αξιοποιείται για την κάλυψη μελλοντικών εργοδοτικών εισφορών είτε τακτικών ή έκτακτων για την κάλυψη λειτουργικών εξόδων του Ταμείου, όπως θα οριστεί στον Εσωτερικό Κανονισμό λειτουργίας.

4. Η εφάπαξ παροχή καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, έπειτα από αίτησή του. Ο ατομικός συνταξιοδοτικός λογαριασμός του ασφαλισμένου ρευστοποιείται εντός ενός μηνός από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς περί καταβολής της εφάπαξ παροχής.

5. Για την υπαγωγή στην ασφάλιση στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, ο παρών όρος θα αναγράφεται αναλυτικά.

Άρθρο 31

Μεταβολή και αναπροσαρμογή των εισφορών και παροχών

Οι εισφορές κι οι αντίστοιχες παροχές του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών δύνανται να καθορίζονται ή/και να μεταβάλλονται και αναπροσαρμόζονται, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

Κλάδοι Συμπληρωματικών Παροχών

Άρθρο 32

Εισφορές

1. Το ύψος και η συχνότητα καταβολής των ετήσιων εισφορών των Εργοδοτριών Εταιριών και των μελών καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, ύστερα από σχετική μελέτη της αναλογιστικής λειτουργίας και λαμβάνοντας υπόψη το σχήμα αντασφάλισης. Η σχετική απόφαση κοινοποιείται στην εποπτεύουσα αρχή (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

2. Οι εισφορές δύνανται να αφορούν τον άμεσα ασφαλισμένο ή και τα εξαρτώμενα μέλη της οικογένειάς του.

Κάθε άμεσα ασφαλισμένος εξουσιοδοτεί την Εργοδότηρια Εταιρία κατά την εγγραφή του στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς να παρακρατεί από τα ποσά της μισθοδοσίας του τη μηνιαία εισφορά του και να την αποδίδει στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς εντός της προθεσμίας που θέτει με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

Για τους ασφαλισμένους που δεν πραγματοποιείται η παρακράτηση εισφοράς από τη μισθοδοσία τους η καταβολή των μηνιαίων εισφορών θα πραγματοποιείται απευθείας με πίστωση σε τραπεζικό λογαριασμό που υποδεικνύει το Ταμείο.

Άρθρο 33

Παροχές

1. Οι παροχές που δύνανται να καταβάλουν οι Κλάδοι Συμπληρωματικών Παροχών περιέχουν τις καλύψεις που αναγράφονται στην παράγραφο 3 του άρθρου 2 του παρόντος καταστατικού.

Ενδεικτικά θα προβλέπονται καλύψεις, όπως:

Α. Κλάδος Παροχών λόγω Θανάτου ή Μόνιμης Ανικανότητας

- Εφάπαξ παροχή λόγω θανάτου από ασθένεια ή ατύχημα

- Εφάπαξ παροχή λόγω Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας από ασθένεια ή ατύχημα

- Εφάπαξ παροχή λόγω Μόνιμης Μερικής Ανικανότητας από ατύχημα Β. Κλάδος Παροχών Ευρείας Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης

- Παροχή για δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης, σε Νοσηλευτικά Ιδρύματα στην Ελλάδα και στο εξωτερικό,

από ασθένεια ή ατύχημα και ειδικότερα για χρήση δωματίου και τροφής, αμοιβές χειρουργών και αναισθησιολόγων, καθώς και για λοιπές Νοσοκομειακές δαπάνες.

- Παροχή χειρουργικού και Νοσοκομειακού επιδόματος στην περίπτωση που δεν προσφέρεται παροχή για δαπάνες Νοσοκομειακής Περίθαλψης.

- Παροχή για δαπάνες Εξωνοσοκομειακής Περίθαλψης από ασθένεια ή ατύχημα και ειδικότερα για Ιατρικές Επισκέψεις, Διαγνωστικές Εξετάσεις, Αγορά Φαρμάκων και λοιπές εξωνοσοκομειακές παροχές.

- Παροχή για Επίδομα Μητρότητας στις περιπτώσεις τοκετού.

- Παροχές Ιατρικής Υποστήριξης και Επείγουσας Μεταφοράς Ασθενούς.

- Παροχή διενέργειας προσυμφωνημένου πακέτου προληπτικών εξετάσεων μια μόνο φορά ανά ασφαλιστικό έτος.

2. Οι ασφαλιστικές παροχές χρηματοδοτούνται από τις εισφορές και το αποθεματικό του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς για τους Κλάδους Συμπληρωματικών Παροχών.

3. Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, και στο πλαίσιο συμπλήρωσης και βελτίωσης των παρερχόμενων νοσηλευτικών και χειρουργικών υπηρεσιών, δύνανται να προβαίνει σε ειδικές συμφωνίες με όσο το δυνατόν περισσότερα ενδιαφερόμενα Νοσηλευτικά Ιδρύματα.

4. Οι ασφαλιστικές παροχές, τα αντίστοιχα ποσοστά και ποσά, τα ανώτατα όρια αποζημιώσεων ανά περίπτωση, καθώς και οι προϋποθέσεις χορήγησης αυτών, περιγράφονται αναλυτικά στον Κανονισμό Παροχών που αποστέλλεται με δαπάνες του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σε όλους τους ασφαλισμένους.

Ο Κανονισμός Παροχών εκδίδεται, με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση του Καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 34

Προϋποθέσεις Χορήγησης Παροχών

1. Σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου από ασθένεια ή ατύχημα, δικαιούχος της εφάπαξ παροχής είναι τα πρόσωπα τα οποία έχει εγγράφως ορίσει ο ασφαλισμένος κατά την εγγραφή του ή μεταγενέστερα στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σύμφωνα με το άρθρο 29.2 του Καταστατικού και επικουρικά, σε περίπτωση που δεν έχει οριστεί δικαιούχος, οι νόμιμοι κληρονόμοι του ασφαλισμένου.

2. Σε περίπτωση Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας του ασφαλισμένου, από ασθένεια ή ατύχημα, η εφάπαξ παροχή χορηγείται στο δικαιούχο μετά την έκδοση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή του Κύριου Ταμείου Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Οι παροχές Υγειονομικής Περίθαλψης χορηγούνται εφόσον το ενδιαφερόμενο μέλος έχει προβεί έγκαιρα σε όλες τις απαραίτητες διαδικαστικές ενέργειες που απαιτεί ο Κύριος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης για τη μερική ή ολική εκκαθάριση των αντιστοίχων δαπανών της περίθαλψης του ή τη σχετική προέγκριση.

4. Με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, που αποτελεί μέρος του Κανονισμού Παροχών, καθορίζονται κάθε φορά οι προϋποθέσεις χορήγησης των παροχών, καθώς και τα απαραίτητα έντυπα και δικαιολογητικά που απαιτούνται για τον υπολογισμό, έγκριση και καταβολή των παροχών. Η σχετική απόφαση κοινοποιείται στην εποπτεύουσα αρχή (Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων) και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

Άρθρο 35
Μεταβολή και Αναπροσαρμογή
των Εισφορών και Παροχών

1. Οι εισφορές και οι αντίστοιχες παροχές για τους Κλάδους Συμπληρωματικών Παροχών δύνανται να καθορίζονται ή/και να μεταβάλλονται και αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου περί αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιείται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

2. Η συμπλήρωση και βελτίωση των παροχών οφείλει να γίνεται σταδιακά και λελογισμένα στη βάση σχετικής αναλογιστικής μελέτης έχοντας υπόψη:

- Τις εισφορές και το αντίστοιχο αποθεματικό του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς
- Το πλήθος και τη σύνθεση των μελών του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ως προς το φύλο, την ηλικία και τη «νοσηρότητα».

3. Η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς περί μεταβολής ή αναπροσαρμογής των ποσών των εισφορών και παροχών γνωστοποιούνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7
Μαθηματικά Αποθέματα, Ασφαλιστική
Τοποθέτηση, Επενδύσεις, Περιθώριο
Φερεγγυότητας και Αντασφάλιση

Άρθρο 36
Μαθηματικό Απόθεμα, Ασφαλιστική
Τοποθέτηση, Επενδύσεις και Περιθώριο
Φερεγγυότητας

Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς εφαρμόζει τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας. Τα ίδια κεφάλαια για την κάλυψη του απαιτούμενου περιθωρίου φερεγγυότητας καλύπτονται από τις Εργοδότηριες Εταιρείες, οι οποίες έχουν αποκλειστικό δικαίωμα επί οποιουδήποτε μελλοντικού πλεονάσματος, ανάλογα με τη συμμετοχή τους.

Άρθρο 37
Αντασφάλιση

1. Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς δεν έχει υποχρέωση αντασφάλισης για τον Κλάδο Συνταξιοδοτικών Παροχών Α, σύμφωνα με τις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας.

2. Ύστερα από απόφαση του Δ.Σ., το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς θα συνάψει πλήρη αντασφαλιστική

κάλυψη, για όλες τις παροχές των Κλάδων Συμπληρωματικών Παροχών, σύμφωνα με τις προβλέψεις της ισχύουσας νομοθεσίας, η οποία τεκμηριώνεται από σχετική μελέτη που λαμβάνει υπόψη τη φύση και το μέγεθος των κινδύνων, καθώς και το πλήθος των καλυπτόμενων μελών. Η αντασφαλιστική κάλυψη παρέχεται από επιχείρηση ή οργανισμό που διατηρεί άδεια διενέργειας αντασφαλιστικών συμβάσεων.

Η αντασφαλιστική κάλυψη κινδύνων, μπορεί να συνοδεύεται από υπηρεσίες διαχείρισης αποζημιώσεων και εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων, με την προϋπόθεση ότι η επιχείρηση ή ο οργανισμός που αναλαμβάνει την αντασφάλιση έχει την απαιτούμενη άδεια για την παροχή αντίστοιχων υπηρεσιών.

3. Όλες οι αντασφαλιστικές συμβάσεις και συνοπτικό σημείωμα με τα βασικά χαρακτηριστικά τους υποβάλλονται στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή, ενώ το σχήμα αντασφάλισης πρέπει να λαμβάνεται υπόψη κατά την εκπόνηση των αναλογιστικών μελετών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8
Οικονομική διαχείριση - Λογιστική οργάνωση

Άρθρο 38
Οικονομική διαχείριση

1. Η οικονομική χρήση αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. Οι εφαρμοστέες λογιστικές μέθοδοι και τα βιβλία που τηρούνται καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. Ως προς τη λογιστική οργάνωση ακολουθείται η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

3. Για κάθε οικονομική συναλλαγή το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς νομιμοποιείται και δεσμεύεται με τις υπογραφές των εκπροσώπων του που εξουσιοδοτούνται από το Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του.

4. Υποχρεωτικός έλεγχος του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς από ορκωτούς ελεγκτές διενεργείται μια φορά το χρόνο. Μπορεί όμως να διενεργηθεί και εκτάκτως έλεγχος από ορκωτούς ελεγκτές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ., όπως ειδικότερα προβλέπεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας.

Άρθρο 39
Λογιστική οργάνωση

Κάθε θέμα που αφορά την τήρηση λογιστικών βιβλίων και γενικότερα τη λογιστική οργάνωση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ρυθμίζεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, σε συνδυασμό με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 9
Διαδοχική ασφάλιση

Άρθρο 40

Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης της Ελλάδας ή κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται οι διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας εθνικής νομοθεσίας,

καθώς και των Οδηγιών της Ε.Ε., όπως έχουν ενσωματωθεί στο εθνικό δίκαιο ή των Κανονισμών, όπως εκάστοτε ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 10

Παραγραφή, Εκχώρηση, Κατάσχεση, Ενεχυρίαση

Άρθρο 41

1. Το δικαίωμα στην παροχή εφάπαξ του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών Α είναι απαράγραπτο.

2. Η εφάπαξ παροχή δεν εκχωρείται και δεν κατάσχεται, είναι δε αυτοδικαίως άκυρη κάθε εκχώρηση ή κατάσχεσή της, με την επιφύλαξη των διατάξεων υπέρ του Δημοσίου.

3. Κατόπιν εγκρίσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς επιτρέπεται η ενεχυρίαση του ποσού του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του ασφαλισμένου, για λήψη δανείου ή εγγυητικής επιστολής από Τράπεζα ή πιστωτικό ίδρυμα. Η ενεχυρίαση είναι επιτρεπτή μέχρι του ποσού που αντιστοιχεί στο 95% της αξίας εξαγοράς του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού του κατά την ημερομηνία της ενεχυρίασης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 11

Τροποποιήσεις Καταστατικού, Ενοποίηση, Διάσπαση Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

Άρθρο 42

Τροποποίηση Καταστατικού

Η τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού επιτρέπεται με απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 5/7 των μελών αυτού και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, τηρουμένων και των λοιπών διαδικαστικών προϋποθέσεων που η εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία προβλέπει.

Άρθρο 43

Ενοποίηση

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 5/7 των μελών αυτού, επιτρέπεται η ενοποίηση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς με άλλα ομοειδή Ταμεία που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Η ενοποίηση συντελείται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται στην κείμενη νομοθεσία για την ίδρυση εντός Τ.Ε.Α. και ισχύει από τη δημοσίευση του νέου Καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Από την ημερομηνία δημοσίευσης, το νέο ΤΕΑ υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των Ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

Άρθρο 44

Διάσπαση

Με τους όρους και τις διαδικασίες του προηγούμενου άρθρου είναι δυνατή η διάσπαση του Ταμείου σε πε-

ρισσότερα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης (Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα), εφόσον πληρούνται οι σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Άρθρο 45

Συνεργασία ή συμμετοχή σε Ομοσπονδίες

1. Με απόφαση του Δ.Σ., που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 5/7 των μελών του, επιτρέπεται η συνεργασία του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς με άλλα ομοειδή Ταμεία ή και Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, σε επιχειρησιακό, κλαδικό ή άλλο επίπεδο, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την επίτευξη των στόχων του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και την καλύτερη απόδοση της επενδυτικής του πολιτικής.

2. Με τους ίδιους όρους είναι δυνατή η συμμετοχή του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σε Ομοσπονδίες ομοειδών Ταμείων, στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή, ως και η πρωτοβουλία σύστασης αντίστοιχης Ομοσπονδίας Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 12

Διάλυση - Εκκαθάριση ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς

Άρθρο 46

Διάλυση

Το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς διαλύεται:

1. Στις περιπτώσεις που ορίζει η ισχύουσα νομοθεσία.
2. Με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. που λαμβάνεται κατά πλειοψηφία 4/7 των μελών αυτού.

Άρθρο 47

Εκκαθάριση

1. Τη λύση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς ακολουθεί η εκκαθάρισή του.

2. α) Σε περίπτωση διάλυσης του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, το προϊόν της εκκαθάρισης του Κλάδου Συνταξιοδοτικών Παροχών Α διανέμεται κατά την ασφαλιστική προσδοκία στους ασφαλισμένους και στους δικαιούμενους να λάβουν την παροχή του κλάδου Α. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ωστόσο, μπορεί να αποφασίσει αντί της διανομής του προϊόντος της εκκαθάρισης, τη μεταβίβασή του σε άλλο Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, κατ'εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας. Σε κάθε πάντως περίπτωση, τα παραπάνω πρόσωπα που επιθυμούν δικαιούνται την απόδοση της αξίας του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού τους, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 10 του παρόντος άρθρου.

Οι αξιώσεις των παραπάνω προσώπων αυτών θεωρούνται ως απαιτήσεις κατά του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, οι οποίες απογράφονται κατά την εκκαθάριση.

2. β) Κατά την εκκαθάριση του Αποθεματικών των Κλάδων Συμπληρωματικών Παροχών αποδίδεται στις Εργοδότριες Εταιρείες το προϊόν της εκκαθάρισης μετά την κάλυψη των υποχρεώσεων των συγκεκριμένων κλάδων, και την επιστροφή των μη δεδουλευμένων εισφορών στους δικαιούχους. Το Διοικητικό Συμβούλιο, ωστόσο, μπορεί να αποφασίσει τη μεταβίβασή του προϊόντος της εκκαθάρισης σε άλλο Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, κατ'εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας.

3. Μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές, εκτελεί χρέη εκκαθαριστή ολόκληρο το Δ.Σ. Εκκαθαριστές μπορούν να διοριστούν τρία (3) μέλη του Δ.Σ. που ασκούν όλες τις αρμοδιότητες, τις συναφείς προς τη διαδικασία και τον τρόπο της εκκαθάρισης.

4. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδικαίως την παύση εξουσίας των μελών του Δ.Σ.

5. Οι εκκαθαριστές οφείλουν από την ανάληψη των καθηκόντων τους να ενεργήσουν απογραφή της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και γενικότερα των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων του, να συντάξουν Ισολογισμό και να προβούν σε κάθε απαραίτητη ενέργεια, μεριμνώντας για την εφαρμογή των διατάξεων της ισχύουσας νομοθεσίας. Εάν η εκκαθάριση διαρκεί περισσότερο από ένα (1) έτος, οι εκκαθαριστές υποχρεούνται σε σύνταξη Ισολογισμού για κάθε έτος. Την ίδια υποχρέωση αναλαμβάνουν οι εκκαθαριστές και κατά τη λήξη της εκκαθάρισης.

6. Ως προς τους εκκαθαριστές εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις για το Δ.Σ. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των εκκαθαριστών καταχωρίζονται περιληπτικά στο βιβλίο πρακτικών του Δ.Σ.

7. Οι εκκαθαριστές οφείλουν να προβούν σε άμεση και ακώλυτη περάτωση, των εκκρεμών υποθέσεων του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, σε μετατροπή σε χρήμα της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, σε εξόφληση των χρεών του και σε είσπραξη των απαιτήσεων του. Μπορούν δε να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται η εκκαθάριση και το συμφέρον του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

8. Σε περίπτωση που οι εκκαθαριστές προβούν σε εκποίηση ακινήτων του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς, η τιμή πώλησης των ακινήτων καθορίζεται από την εκάστοτε νομοθεσία για την εκποίηση ακινήτων. Για ακίνητα, για τα οποία δεν ισχύουν αντικειμενικές αξίες, η αξία τους υπολογίζεται με βάση την αξία κτήσης τους και τις αρχές εκτίμησης που ισχύουν στη περιοχή που βρίσκεται το ακίνητο. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στο ν. 3029/02 και στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις.

9. Κάθε ποσό που προέρχεται από οποιαδήποτε ρευστοποίηση κατατίθεται εντόκως σε πιστωτικό ίδρυμα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται όσα προβλέπονται στην ισχύουσα νομοθεσία.

10. Από την ρευστοποιηθείσα περιουσία του κλάδου Α του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς (ασφαλιστική τοποθέτηση), μετά την αφαίρεση των αναλογούντων εξόδων της εκκαθάρισης και αμοιβών των εκκαθαριστών, ικανοποιούνται προνομιακά και κατά προτεραιότητα έναντι κάθε άλλου γενικού ή ειδικού προνομίου τα πρόσωπα της παρ. 2.α) του παρόντος άρθρου για τις απαιτήσεις τους σε εφάπαξ παροχή του κλάδου Α και οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή έμμισθης εντολής στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς για τις απαιτήσεις που απορρέουν από τη σχέση αυτή με εξαίρεση όσους ασκούν τη διοίκηση και διαχείριση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς. Το ύψος των αξιώσεων των προσώπων της παρ. 2.α) του παρόντος άρθρου καθορίζεται από την αξία των Ατομικών Συνταξιοδοτικών

Λογαριασμών τους κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 30 του παρόντος Καταστατικού (λαμβάνοντας όμως υπόψη για τους ασφαλισμένους κατά τη στιγμή της εκκαθάρισης ποσοστό 100% επί του κεφαλαίου που έχει σωρευθεί στο Λογαριασμό τους ανεξαρτήτως ετών ασφάλισής τους στο ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς), ανεξάρτητα από την πλήρωση των προϋποθέσεων του άρθρου 29 του παρόντος Καταστατικού.

11. Εάν το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίσει τη λήξη της εκκαθάρισης με τη μεταβίβαση της περιουσίας του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς σε άλλο ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης, η περάτωση της εκκαθάρισης με μεταβίβαση γίνεται βάσει των όσων ορίζονται στη σχετική συμφωνία, που συνάπτεται μεταξύ των ταμείων.

12. Το στάδιο της εκκαθάρισης δεν υπερβαίνει τα δύο έτη, εκτός εάν υπάρχει περίπτωση δικαστικής διένεξης, οπότε δύναται να υπάρξει παράταση για δύο επιπλέον έτη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 13

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ

Άρθρο 48

1. Κατά την έναρξη του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και μέχρι την ανάδειξη του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου, το ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς διοικείται από την προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τα εξής πρόσωπα:

1. Πρόεδρος: Γεωργόπουλος Γεώργιος
2. Αντιπρόεδρος: Κεσόγλου Παναγιώτης
3. Γενικός Γραμματέας: Κατσουράνης Γεώργιος
4. Μέλος: Αρβανίτης Αθανάσιος
5. Μέλος: Μαρινόπουλος Γεώργιος
6. Μέλος: Κομπόπουλος Αδριανός
7. Μέλος: Μπαμπλέκος Ηρακλής.

Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή συγκροτείται σε σώμα κατόπιν πρόσκλησης των μελών της από τον Πρόεδρο αυτής, αμέσως μετά την έγκριση και δημοσίευση του Καταστατικού του Ταμείου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή θα μεριμνήσει για τη σύσταση του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς και εξουσιοδοτείται να δεχτεί τροποποιήσεις ή προσθήκες των διατάξεων του παρόντος, οι οποίες θα υποδειχτούν από τις αρμόδιες διοικητικές αρχές κατά την έγκρισή του, καθώς και να πράττει οτιδήποτε χρειάζεται για την επίτευξη των σκοπών του ΤΕΑ Όμιλος Τράπεζας Πειραιώς.

3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή θα επιμεληθεί προκειμένου να αναδειχτεί κατά το άρθρο 12 και να συγκροτηθεί το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο εντός εύλογου χρόνου από τη δημοσίευση του παρόντος, ο οποίος δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των έξι (6) μηνών.

4. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή εξουσιοδοτείται, στο πλαίσιο των λειτουργιών για την επίτευξη των σκοπών του Ταμείου, όπως εκδώσει εντός εξαμήνου από την έγκριση και δημοσίευση του Καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και τον Κανονισμό Επενδύσεων.

5. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή δύναται να ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως ορίζονται στο άρθρο 15 του παρόντος.

Το Καταστατικό αυτό αποτελείται από 48 άρθρα, ανεγνώσθη και εγκρίθηκε κατ' άρθρο και στο σύνολό του και θα ισχύει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β').»

Σε βεβαίωση όλων των ανωτέρω συντάχθηκε το συμβόλαιο αυτό, σε τριάντα δύο (32) φύλλα με δύο αντίγραφα. Επικολλήθηκε τέλος μεγαροσήμου 1,00 ευρώ για το πρωτότυπο και 4,00 ευρώ για τα αντίγραφα. Για δικαιώματα του παρόντος, εισπράχθηκαν ευρώ 571,00. Επί των εισπραχθέντων δικαιωμάτων εισπράχθηκε Φ.Π.Α. 24% 137,04 ευρώ. Επί της συμβολαιογραφικής αμοιβής έγινε παρακράτηση φόρου 20%, ήτοι ευρώ 114,20. Συνολικά εισπράχθηκαν εξακόσια ένα ευρώ και ογδόντα τέσσερα λεπτά (601,84€).

Το συμβόλαιο αυτό διάβασα καθαρά και μεγαλόφωνα, για να το ακούσει ο εμφανισθείς, ο οποίος βεβαίωσε ολόκληρο το περιεχόμενό του και το υπέγραψε, καθώς και εγώ η συμβολαιογράφος, όπως ο νόμος ορίζει.

Ο Εμφανισθείς

Η Συμβολαιογράφος

Γ. ΓΕΩΡΓΟΠΟΥΛΟΣ

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και θα ισχύει από τη δημοσίευσή της.

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2020

Ο Υφυπουργός

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΤΣΑΚΛΟΓΛΟΥ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.
- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

- Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.
- Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.



* 0 2 0 4 8 5 4 0 4 1 1 2 0 0 2 0 *